

令和6年度 第1回点検評価委員会

1. 日時 令和6年 4月22日(月) 教員会議終了後
2. 場所 メディアホール(情報メディア教育センター)
3. 議題
 - (1) 令和5年度 年度計画達成状況について (資料1)
 - (2) 令和6年度 年度計画策定について (資料2)
 - (3) 数理データサイエンス AI 教育プログラムについて (資料3)

令和6年度 第1回点検評価委員会議事概要

1. 日 時 令和6年4月22日(月) 17:40～17:49
2. 場 所 情報メディア教育センター 1階 メディアホール
3. 出席者 古山校長(委員長)、江崎教務主事、澤田学生主事、橋爪寮務主事、宮崎研究主事、北原情報機械システム工学科長、中平一般教育科長、白石情報メディア教育センター長、喜井事務部長
4. 陪席者 大原学生課長、高橋総務係長(総務課課長補佐心得)、山村企画・地域連携係長、井上企画・地域連携係員
5. 配付資料 資料1 令和5年度 年度計画達成状況について
資料2 令和6年度 年度計画策定について
資料3 数理データサイエンス AI教育プログラムについて

6. 議 事

古山委員長より資料1及び資料2について説明があり、意見がある場合は、5月1日(水)までに企画・地域連携係まで連絡することとなった。その後、資料1及び資料2の学内外への提出スケジュールについて古山委員長から説明があった。

また、江崎教務主事より、年度計画の策定に関する補足として、年度計画の内容に従って、今年度の事業・行事・プロジェクト等を行うことになるため、すでに実施が決まっている事業の具体的な数値の追記や、計画に記載されているが遂行が難しい内容などあれば見直しをお願いしたい旨、説明があり、特に、主事室、研究主事、情報メディア教育センター長は担当割り当て箇所の内容作成に関与しているが、各学科長については、計画に従って事業を進めることになるので、学科内で展開し内容の確認を行ってほしいとの発言があった。

続いて、資料3について、江崎教務主事より説明があった。数理データサイエンス AI教育プログラム認定制度(リテラシーレベル)の自己点検評価及び、数理データサイエンス AI教育プログラム認定制度(応用基礎レベル)への申請にあたり、内部評価の結果について審議を行い、承認された。

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況							
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標準を用いる。							
S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし							
年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況
1. 1 教育に関する事項							
(1) 入学者の確保							
①-1	広報部会	総務	<ul style="list-style-type: none"> ・入学対象者が本校の存在を知り、学生生活をイメージできる情報発信に注力する。 ・ホームページでは入学案内ページを充実させ、オープンキャンパスや授業（部活）見学ツアーの案内を提示した。（オープンキャンパスは夏秋あわせて前年度比137名増加）（授業・部活見学ツアーは、170名参加） ・ホームページで学生の活躍や学校のトピックスを高頻度で更新。R5年度だけで学生の活躍が28件、学校のトピックスが75件を公開。 ・公式SNSとして、Instagram投稿79件、ストーリーズ51件、Facebook投稿99件、ストーリーズ26件、LINE12件（12月中に有料会員になり送信できるメッセージ数が増加）、X投稿17件（2024年1月にアカウント開設）、YouTube投稿5件、ショート動画2件を発信済み。 ・SNSによっては発信できない記事（Instagramには文字情報のみの投稿はできない）があるため、学校ホームページと各種SNSを連動させての投稿の自動配信の仕組みは構築しなかったが、事前に作成した記事を予約投稿することで、業務負担軽減を行った。 ・YouTubeについては、動画による情報発信のため、他のSNSより運営する労力が大きいと、複数チャンネルの運用はせず、まずは1つのチャンネルの運用に専念することにした。 		S	◎	
①-1	教務	教務総務	<ul style="list-style-type: none"> ・中学校における進路説明会に積極的に参加し本校の認知度、学習内容の理解に努める。 ・他高専との合同説明会にも参加し、志願者増加に努める。 ・中学校の巡回PRについて、三重県内はもちろん、県外についても積極的に実施する。教員の担当校を明確にし、春秋の2回訪問する。 ・近隣の教育委員会と連携し、STEAM教育を前出授業・公開講座として実践することで、高専での高度な学習に興味を持つ生徒を増やす。 ・公開講座や前出授業について、時代に合わせた内容を取り入れ、小中学生はもちろん、一般向けの講座を実施することで、本校への理解を向上させる 		A	◎	
①-2	教務	教務	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度は、従来の学校説明会やオープンキャンパスに加えて、授業見学ツアー、部活見学ツアーや入試問題解説など様々なかたちのイベントを実施し、学校を知って興味を持っていただく機会を増やした。今年度本校主催で実施した説明会・イベントは下記のとおり ○Web学校説明会（7/29 土）参加者22組 ○オープンキャンパス（8/10 木、11 金・祝、10/7 土）参加者325組のうちS科129組、J科183組（前年度同時期参加者243組のうちS科94組、J科153組） ○予備校・学習塾向け説明会（10/19 木）参加者22校 ○授業・部活見学ツアー（11/18 土、11/23 木・祝）参加者 S科27組72名、J科52組98名 ○中学校教員対象説明会（11/28 火）参加者29名 ○受験相談会（12/3 日）参加者 S科24組、J科24組 ○入試問題解説（12/3 日）参加者 44名 ・オープンキャンパスは多くの参加者が参加できるよう、計3日間実施し、いづれも夏休み期間、土日祝などの参加しやすい日程とした。また、コロナ禍で行っていた参加人数の制限を緩和し、学食体験も再開させて学校生活の雰囲気味わっていただけるよう実施した。 ・10月実施のオープンキャンパスは、午後の部を女子学生特集とし、質問をしやすい環境を作り実施した。参加者S科13組、J科20組 		A	◎	
②-1	教務	教務	<ul style="list-style-type: none"> ・学校案内パンフレットに女子学生の写真やコメントを多く掲載し、入学後の学生生活のイメージを提示する。 ・オープンキャンパスで、女子学生を対象としたコースを設け、女子学生・教員と接する機会を提供する。 ・高専女子フォーラム、GCQNなど外部で実施される研究紹介イベントで成果報告を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ・学校案内パンフレットについては、今年度4月に写真を撮影し、表紙および学生コメントページの更新を行った。その他プロカメラマン浅田政志氏に撮影してもらった写真等も使用し、各所女子学生の写真も交えつつ写真データのアップデートを行った。 ・今年度学校案内パンフレットは大幅な更新を予定しているため、内容の検討を実施済み、2月初旬に写真撮影など実施した。 ・オープンキャンパスは、10月7日の午後の部を女子学生特集とし、女子学生に研究発表や見学アテンドを行っていった。10/7（午後の部）女子生徒の参加者数：S科14組中4組、J科22組中約13組 ・GCQNに豊田高専と共同でエントリーし、CO₂を吸収する無焼成スマート牡蠣殻タイルを発表、文部科学大臣賞およびJFEスチール賞を受賞。 	A	◎	

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況								
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にすにあたり、本校独自の以下自己評価標準を用いる。								
S: 計画をはるかに上回る実績を残した A: 達成度 100%以上 B: 達成度 70%~100%未満 C: 達成度 70%未満 -: 該当なし								
年度計画	委員会等	事務局	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況	
②-2		広報部会	・学校ホームページの自動翻訳ツールを導入済み、継続して使用する。 ・海外の船員養成や工業系の学校との連携を模索し、積極的に見学を受け入れ、問い合わせにも丁寧に対応する。 ・英語での学校紹介動画などを制作し、YouTubeにて公開する。	・学校ホームページの自動翻訳ツールを導入済み、継続して使用する。 ・4月19日海事分野における教育と研究の促進を目的とし、Abu Dhabi Maritime Academy (アブダビ海事アカデミー、アラブ首長国連邦)の関係者が本校を訪問した。回国海事関連高等教育機関として我が国初めての訪問先となり、前後に関係大学や高専を案内した。 ・YouTubeチャンネルの運営は他のSNSと比べて労力が大いいため、まずはInstagram等のSNSの運営に注力することとしたため、英語での学校紹介動画の制作は見送った。		A	◎	
③		教務	・特別推薦、一般推薦、体験学習選抜、学力選抜と多様な選抜方法を継続して実施し、本校の適正に合う学生の確保に努める。 ・卓越した人材を確保するために新たな選抜方法の検討を行う。 ・最寄地受験制度を活用し、広域からの学生募集を行う。 ・Web出願システムを活用する。	・令和6年度入学者選抜においても、特別推薦、一般推薦、体験学習選抜、学力選抜を実施する。入学者選抜方法と前期成績の相関関係について、11月教務委員会で追跡調査結果を共有し、学科へ分析・検討を依頼した。 ・令和7年度から情報機械システム工学科に新コース設立を予定しており、それに伴った新たな入学者選抜方法を検討している。 ・昨年度に引き続き最寄地受験制度を募集要項やHP等で周知し受験生のリスク軽減を図っている。 ・Web出願システムについては、本科の入試選抜にて導入を行い、教職員の業務負担軽減につなげる。 ・昨年度に引き続き、11月28日に中学校教員向け説明会を実施した。		A	◎	
(2) 教育課程の編成等								
①-1		校長	・「成長分野をけん引する大学・高専の機能強化に向けた基金による継続的支援」の高度情報専門人材の確保に向けた機能強化支援に基づき、高度情報専門人材の育成を具現する学科の拡充・情報系コースの新設を検討する。 ・商船系5高専が協力して次世代海洋人材の育成と質の向上に努め、練習船を利活用や他機関との連携の充実に努める。 ・練習船「鳥羽丸」の代船(前船高専系三番船)および練習船「若潮丸」の代船建造について、商船系5高専が連携して取り組む。 ・情報機械システム工学科の学年進行が5学年まで完成することから、専攻科の海事システム学、生産システム工学専攻の教育課程の見直しを完成させ、本科の学科拡充・情報系コースの新設に同期したシームレスな教育課程を完成させる。 ・地域の行政、高等教育機関や海事・海洋ならびに情報機械システムなどの産業界との連携を深化させ、課題解決学習はじめ教育の諸活動で学生が活躍できる場を提供するとともに本科・専攻科の留学生を含めた国際交流の機会を充実し国内外で活躍できる人材育成に資する。 ・GEAR5.0事業の農林水産分野で中核拠点校として採択された課題「とる」から「つくる」へ農林水産のDX推進プロジェクトの実施を通じて、全校的なPBLを展開充実する。これより、GEAR5.0の函館、一関、阿南、和歌山をはじめ各高専との社会実装、人材育成について教育連携を深化させる。	・「成長分野をけん引する大学・高専の機能強化に向けた基金による継続的支援」の高度情報専門人材の確保に向けた機能強化支援に基づき、高度情報専門人材の育成を具現する学科の拡充・情報系コースの新設を検討している。 ・商船系5高専が協力して次世代海洋人材の育成と質の向上に努め、練習船を利活用や他機関との連携の充実に努めている。 ・災害支援機能とスマートシップの特徴を備えた次世代海洋人材の育成に資する練習船として「鳥羽丸」の代船建造を進めている。 ・情報機械システム工学科の学年進行が5学年まで完成することから、専攻科の海事システム学、生産システム工学専攻の教育課程の見直しを検討し、本科の学科拡充・情報系コースの新設に同期したシームレスな教育課程を検討している。 ・地域の行政、高等教育機関や海事・海洋ならびに情報機械システムなどの産業界との連携を深化させ、課題解決学習はじめ教育の諸活動で学生が活躍できる場を提供するとともに本科・専攻科の留学生を含めた国際交流の機会を充実し国内外で活躍できる人材育成に資する。 ・GEAR5.0については、農林水産業「研究開発プラットフォーム」に基づきウニの閉鎖式陸上養殖、全国高専ご当地発酵飲料・食品開発と販売、産業廃棄物のリサイクルによる異分野連携実現のため、教員間、学生アイデアソン等を対面及びオンラインで開催し、連携を行い、関係性を深化させている。 ・ピズリーチを通じて学校経営(カリキュラム)アドバイザーを採用し、今後のカリキュラムの編成について検討を開始した。		A	◎	
①-2		教務	・豊橋技術科学大学や長岡技術科学大学出身の教員を按点として、試行的に連携教育を実施しつつ、連携教育プログラムの実現を検討する。 ・社会ニーズを踏まえた高度な人材育成として、産業界と連携したインターンシップを実施する。 ・地域課題を解決するための共同研究を実施する際に、学生も参画させ人材育成に繋げる。 ・客員教授制度を活用し、民間企業や行政機関の研究者等を実務家教員として登用する。	・豊橋技術科学大学を卒業した教員が連携教育を実践している。また、広島大学との連携強化に向けて、包括連携の締結を準備中である。 ・海運・海事産業界や全国・地域企業へのインターンシップ情報について、本科生ならびに専攻科学生へ周知を行い参加を推奨した。インターンシップの参加状況については、下記のとおり。 【本科生】商船学科:延べ45名11社へ参加、情報機械システム工学科:延べ100名62社+2大へ参加 【専攻科】生産システム学専攻:延べ9名12社へ参加 ・地域課題を解決するための共同研究を複数実施し学生も参画させ人材育成に繋げている。(例 ブルーカーボン貯留量自動算出システムの開発、KDDI、三重大、鳥羽市など) ・客員教授制度を活用し、R5年度に2名の客員教授を登用している。		A	◎	
②-1		教務 グローバル 教育 推進室	・学生派遣を実施しているMELキャンプ等や逆に本校に短期留学生を受け入れて実施するプログラムを複数用意し実施する中で単位認定や単位互換についても検討する。 ・「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿って、その具体的なプログラム内容を精査して改善を推進する。 ・海外留学を経験した学生に積極的に学内で発表を行わせ、海外留学未経験の学生の留学意欲を向上させる。 ・新たな受入れ先となる海外の教育機関の選定や交渉を実施する。	・MELキャンプ(シンガポール)を2024年3月実施することを計画している(約2週間)。 ・「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿って、外務省海外安全ホームページを確認したうえで安全な地域であることを確認したうえでプログラムを作成している。 ・今年度海外渡航した学生たちや留学生の国際交流報告会を11月24日に実施した。 ・ニュージーランドの教育機関(ネルソン・マルボロ・インスティテュートオブテクノロジー、NMIT)と新しく連携し、商船学科と情報機械システム工学科の学生を1週間程度派遣するプログラムを2024年2月に計画、学生への周知を行ったが、参加希望者がいなかったため、連携先教育機関をふやすために教員のみで渡航する予定である。		A	◎	

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況								
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標準を用いる。								
S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし								
年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況	
②-2	グローバル教育推進室	学生生活	・2024年3月にシンガポールポリテクニクの学生を受け入れて1か月程度のプログラムを実施することを計画していたが、SP側が学生を派遣することができないという連絡があり、今年度は中止となった。 ・SMAの学生を受け入れて鳥羽丸トレーニングを実施することを計画していたが、SMAから日本に学生を派遣することができないという連絡があり、今年度は中止となった。 ・本校学生のTOEICを通じた英語力の向上に向けては、外部講師を招聘しTOEIC対策特別講座を実施し、10名の学生が参加した。(10/7～9) ・オンラインでの自学自習を促進するために、オンライン学習システム「ALC NetAcademy NEXT」を導入し、8月10日に学生に周知した。			A	◎	
③-1	教務学生	学生生活	・第36回アイデア対決・全国高等専門学校ロボットコンテスト2023 東海北陸大会において、全国大会への出場を果たした。また、デザイン賞、特別賞(輪デザイン)を受賞した。 ・第34回全国高等専門学校プログラミングコンテストにおいて、課題部門と自由部門で優秀賞を受賞した。 ・第4回全国高等専門学校ディープラーニングコンテスト2023(DCON2023)において、ezaki-labが経済産業大臣賞の受賞及び企業評価額で第2位を受賞、この他に企業賞(アイング、アクセスネット、トヨタ自動車、丸井グループ)を受賞した。また、Shiraishi-Labが文部科学大臣賞を受賞した。 ・第2回高専GIRLS SDGs×Technology Contest (高専GCON2023)において、文部科学大臣賞、JFEスチール賞を受賞した。 ・第12回気象観測機器コンテストにおいて、優秀賞、佐々木嘉和賞(選考委員特別賞)を受賞した。 ・GNSS・QZSSロボットカーコンテストで敢闘賞を受賞した。 ・パソコン甲子園2023のモバイル部門で企業賞(情報システムエンジニアリング賞)を受賞した。 ・第31回衛星設計コンテストにおいて、ジュニア部門奨励賞を受賞した。 ・ロボコン、プロコンの活動を支援するため奨学後援会からの寄付金をいただいている。 ・全国高等学校総合体育大会(インターハイ)に少林寺拳法部が出場した。また、全国高等専門学校体育大会に剣道部、水泳部が出場した。 ・2023少林寺拳法世界大会に少林寺拳法部が出場した。 ・全国商船高専漕艇大会においてカッター部Aチームが優勝、Bチームが準優勝した。			S	◎	
③-2	教務学生寮務	学生生活	・地域のNPO法人「故郷の海を愛する会」が主催する小中学生向けのイベントに本校学生がボランティアスタッフとして参加した。(7/26、8/2、10/7、12/9) ・鳥羽へのクルーズ船来航に際して、学生が語学ボランティアとして地域貢献を果たしている。			A	◎	
③-3	グローバル教育推進室	学生生活	・外部の各種奨学金制度については、学内の主要な掲示板に掲載するとともに、関係指導教員にも通知し、学生への情報提供に努める。 ・「トビタテ!留学JAPAN」プログラムに関する学内説明会を行うだけでなく、学生の申請を支援する。 ・国際会議の開催案内を学内掲示、ポータルサイト、メール等で情報共有し、応募を促す。			A	◎	
(3) 多様かつ優れた教員の確保								
①	教員選考	人事労務	・専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を原則とする。			A	◎	
②	教員選考	人事労務	・大学・高専成長分野転換支援基金等を利用したクロスアポイントメント制度の活用について検討し、相手方企業と協議した。			A	◎	
③		人事労務	・ライフステージに応じた柔軟な勤務時間制度や同居支援プログラム等の取組を周知する。 ・女性研究者支援プログラムなど積極的な応募を促すなど、女性教員の働きやすい環境の整備を進める。			S	◎	
④	教員選考	人事労務	・外国人教員の積極的な採用について検討する。			A	◎	
⑤	教員選考	人事労務	・長岡技術科学大学及び豊橋技術科学大学との連携を図りつつ、国立高等専門学校・両技術科学大学間の教員人事交流制度について周知する。 ・国立高等専門学校間の教員人事交流についても周知する。			S	◎	
⑥	教員選考	人事労務	・法人本部主催の研修に教職員を積極的に参加させる。			A	◎	
⑥-2	教員選考	教務	・教員FDとして次の2点について実施し、報告を行った。 (1)授業の質改善につながる意見交換(低学年対応、成績不振者対応、大教室授業の質改善など) (2)成績評価方法の相互レビュー(ポートフォリオの詳細、課題の出し方・作成方法、試験の難易度など)FD(後半)として、班別での相互授業見学・授業録画動画の共有による意見交換をした。			A	◎	
⑦	校長	人事労務	・引き続き教員顕彰等への推薦を行う。			A	◎	
(4) 教育の質の向上及び改善								

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況							
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標準を用いる。							
S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし							
年度計画	委員会等	事務局	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況
①		教務	<ul style="list-style-type: none"> 教育の実質化に向けて教務委員会において3ボリ（アドミッション・ボリシー、ディプロマ・ボリシー、カリキュラム・ボリシー）の見直し。 ルーブリック明示による到達目標等の具体・共有化はIRを通じて教員会議等で公表、実証的に浸透を図っている。 (再掲) 教員PDとして次の2点について実施し、中間報告を行った。 <ul style="list-style-type: none"> 数学・ネット等の一環として実質化に努めている。 (1) 授業の質改善につながる意見交換（低学年対応、成績不振者対応、大教室授業の質改善など） (2) 成績評価方法の相互レビュー（ポートフォリオの詳細、課題の出し方・作成方法、試験の難易度など） FD(後半)として、班別での相互授業見学・授業録画動画の共有による意見交換をした。 			A	◎
②	点検評価	企画・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> 毎年度末に実施の運営諮問会議において、外部委員からの評価を受け、教育の質の向上に努めている。 教員の個人活動にかかる自己評価を実施し、校長、副校長で一次評価を実施し、教員選考委員会にて最終評価を行った。 上の検討結果を統合報告書等の毎年の取り組み状況のデータ、レビューとともに各国立高等専門学校に共有・展開を検討した。 KISについて、実施校から、あるいは説明会等に参加し情報収集を行い、受審に向けた準備を開始している。 			A	◎
③-1		教務	<ul style="list-style-type: none"> 情報機械システム工学科では、1年から5年まで正規科目としてPBLを配置済み。実践事例を発信する。 商船学科においても各学科の特徴を活かすPBLの実施について検討する。 地域の自治体、文系大学等と連携し、小中学生を対象とした情報プログラミング教育を含むSTEAM教育の支援を行い、地域の理工系人材の早期発掘、人材育成を推進する。 			A	◎
③-2	研究主事	企画・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> 鳥羽商船高専連携協会の会員企業にPBL発表会や卒業研究の見学会を実施し三重県内の企業と連携した教育コンテンツの開発について検討を行った。 インターンシップなどの共同教育について、コロナ禍で浸透したオンライン実施の良いところも継承しつつ、対面での実施を推進する。 これらの取り組み事例を取りまとめ、テクノセンター報などに掲載し、各国立高専への周知を行う。 			A	◎
③-3	情報メディア教育センター	総務	<ul style="list-style-type: none"> 学生のリテラシ教育においては、ITパスポート試験・情報セキュリティマネジメント試験・基本情報技術者試験等の問題を教材として活用している。 K-SEC提供のサイバーセキュリティ教材等を用いた実践教育を継続している。 三重県警サイバー犯罪対策課による情報教育の機会を設け、高度サイバーセキュリティ人材の育成に努める。 教職員においては、Mie CS-ISACの枠組みを活かし、情報共有や講習を通じて教員の指導力向上に繋げることで、サイバーセキュリティ教育の高度化をはかる。 			A	◎
④		教員選考	<ul style="list-style-type: none"> 技術科学大学との人事交流について検討した。 			A	◎
(5) 学生支援・生活支援等							
①	学生	学生生活	<ul style="list-style-type: none"> 学生相談は、教職員での対応のほか、精神科医1名及び臨床心理士2名、スクールソーシャルワーカー1名、計4名の専門職で必要に応じて実施している。 学生に対し、いじめアンケートを3回（6月、10月、12月）実施し、結果に基づきいじめ防止対策委員会を開催した。（6/28、7/18、8/24、10/30、12/7に開催）状況確認を行い随時個別対応を行っている。 また、学期開始の全校集会時に学生主事より注意喚起を行った。（4月、5月、9月） 高専生活に関するアンケートを2回（6月、10月）実施し、要観察学生に対しては、学生相談室長等による面談を実施した。 教職員に対し、いじめ問題への対応の研修として、スクールカウンセラーによる講演を対面にて実施した。（9/7） 学生に対し、スクールカウンセラーによるいじめ防止に関する講演を録画視聴にて実施した。（10/11、12/13） 学生に対し、スクールソーシャルワーカーによる「自分を守るSSWの役割」に関する講演を録画視聴にて実施した。（6/20） 教職員に対し、スクールソーシャルワーカーによる「SSWの役割」に関する講演を対面にて実施した。（6/20） 			S	◎
②	学生	学生生活	<ul style="list-style-type: none"> 新入生入学説明会時に主だった貸与奨学金の案内を行った。 ホームページにも主な貸与奨学金情報を掲載し周知している。 Teamsの全学生向けチーム内のチャンネルにて、募集案内の到着時に速やかに奨学金の募集を案内している。 			A	◎

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況							
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標準を用いる。							
S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし							
年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況
③	キャリア教育推進室	学生生活	(1) 社会人基礎力養成 ・新入生オリエンテーション(コミュニケーション力向上)を実施(4/21) ・ピアサポーター養成トレーニングを遠隔により実施。スクールカウンセラーによる講演会やグループワークを実施(9/30) (2) 就職力養成 ① 人材広告企業による遠隔講義 ・工業系3、4年生を対象としたWeb 適性検査と就職活動講座(11/22) ・工業系3、4年生を対象とした面接対策講座(11/29) ② セミナー ・海事・工業系就職支援セミナー(12/14対面形式、139社参加)			S	◎
1. 2 社会連携に関する事項							
①	研究主事	企画・地域連携	・教員の研究分野や研究成果について、科研費の審査員も閲覧する可能性が高いResearch Mapへ最新の情報を掲載するように依頼して状況を確認している。(Research Map掲載教員数 54名中54名) ・シーズ集の改訂を次年度に向けて検討した。 ・共同研究、受託研究の成果をまとめ、テクノセンター報をホームページに掲載する他、鳥羽商船連携協会の会員企業向けへの案内を行った。			A	◎
②	テクノセンター	企画・地域連携	・KRA、テクノセンター、鳥羽商船高専連携協会の、高専研究ネットワーク等を活用し、産業界や地方公共団体との新たな共同研究・受託研究の受け入れを促進している。 ・具体的には、今年度も、三重県や県内企業を絡めた研究開発委託等の実績があがっている。一例として県内の海運企業と包括連携協定を締結して学術のみならず、船員の交流や災害時の協力を含め定めていたが、国交省の「令和5年度 海の次世代モビリティの利活用に関する実証事業」として、海の次世代モビリティの我が国沿岸・離島地域における新たな利活用を実現するための実験に採択された。 その他に以下の受託研究等を実施している。 ・NICT：ブルーカーボン貯留量の自動計測システムの開発による漁村の脱炭素・収益向上に向けた取り組み(KDDIなど) ・ローカル5G等の新しい通信技術を活用した地域課題解決モデルの創出にむけた社会実証の請負(ZIVなど) ・農研機構：中山間カンキツ産地における人・もの・土地のシェアリングによるサステナブル産地モデルの実現(三重県など)			S	◎
③-1	(機構本部のみの計画のため、省略)						
③-2	広報部会	総務	・学校行事、各種イベント開催、コンテスト結果等について積極的にプレスリリースする。 ・学校公式YouTube及び学校公式Facebookにて広報活動を行う。 ・Twitter、Instagramのアカウントを開設し、情報発信の手段を増やす。			S	◎
	紀要部会	図書	・ホームページに図書館の利用案内の情報を掲載し、一般市民の利用促進を行っている。また、本校公式SNS(Facebook、Instagram)に図書館の紹介記事を掲載し、新たな情報発信を行った。			A	◎
1. 3 国際交流等に関する事項							
①-1	グローバル教育推進室	総務担当補佐	・従来実施してきた国際交流事業について、関係各機関と検討している。また、機構本部等と情報共有しながらニュージーランド・ベトナムなどへの交流拡大に努めている。			S	◎
①-2 ①-5	(機構本部のみの計画のため、省略)						
②	グローバル教育推進室	総務担当補佐	・海外留学を経験した学生の発表を、学生だけでなく教職員にも案内し参加を促すことで、学校全体の国際化の重要性の普及に努めた。発表の様子は学内関係者限定で視聴できるようにした。タイ高専への教員派遣候補者の学内募集や留学生の受け入れ等にも組織的に取り組んでいる。			A	◎
③-1	教務グローバル教育推進室	学生生活	・MELキャンプ(シンガポール)を2024年3月実施することを計画している(約2週間)。 ・「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿って、外務省海外安全ホームページを確認したうえで安全な地域であることを確認したうえでプログラムを作成している。 ・今年度海外渡航した学生たちや留学生の国際交流報告会を11月24日に実施した。 ・ニュージーランドの教育機関(ネルソン・マルボロ・インスティテュートオブテクノロジー、NMIT)と新しく連携し、商船学科と情報機械システム工学科の学生を1週間程度派遣するプログラムを2024年2月に計画、学生への周知を行ったが、参加希望者がいなかったため、連携先教育機関をふやすために教員のみで渡航する予定である。【再掲】				

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況

令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標語を用いる。

- S：計画をはるかに上回る実績を残した
- A：達成度 100%以上
- B：達成度 70%～100%未満
- C：達成度 70%未満
- ：該当なし

年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船 自己点検評価	(参考) 各係の自己点 検評価	(参考) 各係の達成状 況
③-2 ・海外渡航及びオンラインも用いた海外教育機関の留学生との交流を実施する。 ・短期留学生を積極的に受け入れて、日本人学生と交流させることにより、日本国内でも国際コミュニケーション力を向上させる。 ・学外講師を招いて実施するTOEIC対策特別講座などを通じて、積極的な英語力向上に関する支援を行う。 ・オンラインでの自学自習を促進するために、英語学習のアプリ導入を行う。【再掲】	グローバル 教育推進室	学生生活	・2024年3月にシンガポールポリテクニクの学生を受け入れて1か月程度のプログラムを実施することを計画していたが、SP側が学生を派遣することができないという連絡があり、今年度は中止となった。 ・SMAの学生を受け入れて鳥羽丸トレーニングを実施することを計画していたが、SMAから日本に学生を派遣することができないという連絡があり、今年度は中止となった。 ・本校学生のTOEICを通じた英語力の向上に向けては、外部講師を招聘しTOEIC対策特別講座を実施し、10名の学生が参加した。(10/7～9) ・オンラインでの自学自習を促進するために、オンライン学習システム「ALC NetAcademy NEXT」を導入し、8月10日に学生に周知した。【再掲】		/	/	/

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況								
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標語を用いる。 S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし								
年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況	
③-3	グローバル教育推進室	学生生活	・外部の各種奨学金制度については、学内の主要な掲示板上に掲載するとともに、関係指導教員にも通知し、学生への情報提供に努める。 ・「トビタテ！留学JAPAN」プログラムに関する学内説明会を行うだけでなく、学生の申請を支援する。 ・国際会議の開催案内を学内掲示、ポータルサイト、メール等で情報共有し、応募を促す。【再掲】	・外部の各種奨学金制度については、学内の主要な掲示板上に掲載するとともに、グローバル教育推進室員にも通知し、学生への情報提供を行っている。 ・「トビタテ！留学JAPAN」プログラムの高専機構主催の説明会を学生に周知するとともに、学校主催の説明会も開催を予定している。また、学生の申請書の書き方の指導や面接練習などを行い、書類申請を支援する。 ・国際会議の開催案内が来たら学内掲示、ポータルサイト、メール周知等を行っている。【再掲】				
④-1		総務 総務担当補佐	・学校ホームページの自動翻訳ツールを導入済み、継続して使用する。【再掲】					
④-2		学生生活	・日タイ産業人材育成協カイニシアティブに基づく留学生の受入を引き続き検討する。	・日タイ産業人材育成協カイニシアティブに基づく留学生の受入を引き続き検討する一方、タイ国からの専攻科生を受け入れた。		A	◎	
⑤		学生生活	・令和元年度に作成した「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿った危機管理措置を講じ、海外渡航時の安全面への配慮を行う。 ・外国人留学生に関しては、資格外活動状況のヒアリングを定期的に実施する。	・令和元年度に作成した「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿った危機管理措置を講じ、海外渡航時の安全面への配慮を行っている。 ・外国人留学生に関しては、資格外活動状況のヒアリングを適切に実施している。		S	◎	
2. 1 一般管理費等の効率化								
		事務部 校長	・事務の効率化及び管理経費の削減を推進する。	・事務の効率化に加えて管理経費の削減に努める一方、修繕・故障への支出も避けられない状況のもとで、電気代の高騰により、7月1日から9月30日まで、各トイレの温水便座の温度設定をオフにすることで、昼休み事務室の電気を消す等、電気代の節約を行った。 ・ビズリーチを通じて学校経営（BPR）アドバイザーを採用し、業務効率化についてコンサルティングを開始した。 ・事務補佐員の配置状況を見直し、R6年度に向けて人件費削減可能とする見直しを得た。		A	◎	
2. 2 一般管理費等の効率化（機構本部のみの計画のため、省略）								
2. 3 契約の適正化								
		調達	・引き続き真にやむを得ない場合を除き一般競争入札等によることを徹底する。 ・他高専とのさらなる共同調達を、また、物品の低廉な調達を目指し、近隣高専、大学との連携の在り方を探る。 ・入札結果等、公開可能な契約情報をホームページ上に公開する。	・真にやむを得ない場合を除き一般競争入札を行った。 ・公用車の燃料については、鈴鹿高専と共同で契約事務を行っている。今年度については、共同調達案件はない。 ・入札結果をホームページで速やかに公開した。		A	◎	
3 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画								
3. 1 一般管理費等の効率化（機構本部のみの計画のため、省略）								
3. 2 外部資金、寄附金その他自己収入の増加								
		研究主事	・鳥羽商船高専連携協会の会員企業と積極的に交流を行い、共同研究、委託研究を推進する。 ・外部資金の獲得については、研究助成に対する応募を積極的に行うために、テクノセンターの研究支援部門が公募情報の案内や申請書の執筆支援を行う。 ・同窓会とも連携し、創設150周年の記念事業に向けた基金の設置を行い、寄附活動を推進し、これらの募集には寄付者にとって利便性の高い決済手段を導入し、ホームページ等で適切な案内を行う。 ・外部資金や寄附金による経過や成果についてテクノセンター報にまとめホームページに掲載する他、寄附者への案内を行う	・科学研究費については、全教員・技術職員の申請を推進し、校内査読を実施し申請率98%となった。 ・各種公募情報に基づき、外部資金への応募も推進した結果、A-STEP、NICT、農研機構など多くの受託研究・共同研究が受託できている。（13件、13,665千円） ・創設150周年の記念事業に関する委員会を組織し、基金を立ち上げ、寄附活動を推進するため、同窓会や連携協会の会員向けに案内を行っている。 ・外部資金や寄附金による経過や成果についてテクノセンター報にまとめホームページに掲載する他、寄附者への案内を行う。		A	◎	
4 短期借入金の限度額（機構本部のみの計画のため、省略）								
5 不要財産の処分に関する計画（機構本部のみの計画のため、省略）								
6 重要な財産の譲渡に関する計画（機構本部のみの計画のため、省略）								
7 剰余金の使途（機構本部のみの計画のため、省略）								
8. その他主務省令で定める業務運営に関する事項								
8. 1 施設及び設備に関する計画								
①-1	校長 情報メディア教育センター 施設環境整備	財務担当補佐 総務 施設	・混住型学生寮については、昨年度の概算要求資料を見直し、より精査した内容での要求を行った。 ・トイレ整備について、現状の整備状況確認を行った。トイレのつまりや不具合が発生しているため、小規模修繕工事にて対応した。			A	◎	
	紀要部会	図書	・ラーニング・コモンズの具体的教育活用を進めつつ、並行して図書、学術雑誌、視聴覚資料等の収集及び当該業務の電子化・効率化を通じて、図書館の学習支援機能の強化を図ることで、本校における情報メディア教育を充実させる。	・公開講座やクラブ活動において、ラーニングコモンズに設置した大型ディスプレイやホワイトボードを活用している。また、学生から要望がある図書の購入を推進するためにオンラインブックハンティングを実施した。		A	◎	

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況

令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標語を用いる。

- S：計画をはるかに上回る実績を残した
- A：達成度 100%以上
- B：達成度 70%～100%未満
- C：達成度 70%未満
- ：該当なし

年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船 自己点検評価	(参考) 各係の自己点 検評価	(参考) 各係の達成状 況
①-2 ・昨年に引き続き眺察食堂、隣接する眺察浴室について非構造部材の劣化が見受けられるため、引き続き改修工事の要求を実施する。	施設環境整備	施設	・混住型学生寮の整備に伴い、眺察食堂及び浴室の今後の改修計画を検討中である。また、緊急性の高い箇所での劣化が発生した場合は、小規模修繕工事に対応するよう取り組んでいる。			A	◎
② ・学生及び教職員を対象に、「実験実習安全必携」を配付するとともに、安全衛生管理のための各種講習会を実施する。	安全衛生	人事労務	・12月に消防署員を講師に招いてAED講習会（普通救命講習Ⅰ）を開催した。14名が受講した。			A	◎
②-2 ・「実験実習安全必携」を学生に周知し、安全管理を促す。	安全衛生	教務	・「実験実習安全必携」を学生便覧に盛り込み、学生へ配布した。			A	◎

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況								
令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標語を用いる。 S：計画をはるかに上回る実績を残した A：達成度 100%以上 B：達成度 70%～100%未満 C：達成度 70%未満 -：該当なし								
年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船自己点検評価	(参考)各係の自己点検評価	(参考)各係の達成状況	
③		施設環境整備	施設	・男女共同参画だけでなく、多文化交流の場となるよう混住型学生寮の計画を行った。		A	◎	
8. 2 人事に関する計画								
(1) 方針								
①			人事労務 学生生活	・引き続き部活動の外部指導員を雇用した。		A	◎	
②		教員選考	人事労務	・校長・副校長を中心に検討を重ね、学科の枠にとらわれずに人員枠を運用している。		A	◎	
③		教員選考	人事労務	・校長・副校長を中心に長期的な視点に立ち、検討した。		A	◎	
④-1		教員選考	人事労務	・専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を原則とする。【再掲】				
④-2		教員選考	人事労務	・大学・高専成長分野転換支援基金等を利用したクロスアポイントメント制度の活用について検討し、相手方企業と協議した。【再掲】				
④-3			人事労務	・ライフステージに応じた柔軟な勤務時間制度や同居支援プログラム等の取組を周知している。 ・育児休業から復帰した女性教員のライフサイクルに合わせ、早出労働勤務・在宅勤務を適用している。 ・育児中の男性教員に、所定外労働の免除、在宅勤務等の配慮を実施している。 ・前年に引き続き女性研究者支援プログラム（研究支援員配置）に応募し採択された。【再掲】				
④-4		教員選考	人事労務	・外国人教員の積極的な採用について継続的に検討している。採用実績を有している。【再掲】				
④-5		ダイバーシティ推進室	総務	・今年度からダイバーシティ推進室長を中心に、ダイバーシティ推進室の室員と定期的話し合いの場を設け、運営方針について協議した。 ・Teams、メールを通して、男女共同参画やダイバーシティ推進室に関するイベント情報を教職員・学生へ配信している。 ・明石高専の工藤教授による学生向けの女性研究者のキャリア形成、ワーク・ライフ・バランスに関する授業を1月12日に実施会を2月22日に実施した。 ・3月13日に本校主催の第3ブロック男女共同参画推進協議会を開催した。 ・女子トイレに設置したサンタリー用品の利用度についてアンケートを実施し、改善を行った。		S	◎	
⑤			人事労務 教務	・教職員の積極的な人事交流を進め、多様な人材育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を推進する。 ・4月から技術職員1名、10月から事務職員1名を高専機構本部へ派遣している（交流期間各2年）。 ・高専間教員異動希望調査を活用して令和6年4月から2名の教員を受入れることとなった。 ・校内の新任教職員研修を実施した。（8名受講） ・近隣大学と連携して、メンタル・業務改善等をテーマとした教職員研修を実施した。（計8回、延べ292名受講） ・本部の補助を得て、昨年度に引き続き事務職員向けの語学研修を企画・実施した。（6名受講）		S	◎	
(2) 人員に関する指標（機構本部のみの計画のため、省略）								
8. 3 情報セキュリティについて								
		情報メディア教育センター	総務	・昨年度、BYOD端末の学内持ち込みに対する対策としてセキュリティアプライアンスを整備した。当該機器を活用し、セキュリティアップデートやウイルス対策ソフトの定義ファイルが更新されていないBYOD端末の監視を行い、学内LANの安全性向上をはかる。 ・引き続き「政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群」に基づき、本校のセキュリティポリシー関連規則のアップデートをはかる。「すぐやる3箇条」を周知徹底し、定期的にセキュリティインシデントの予防および被害拡大を防ぐための啓発として事例紹介等を継続的に周知している。 ・セキュリティ管理委員会を開催し、前述のセキュリティ教育状況について受講数等推進状況を確認し、必要があれば対策の有効性について議論・見直しを行っている。 ・Azure Information Protection (AIP) や Azure Rights Management service (Azure RMS) 等の Information Rights Management (IRM) 活用に関する周知および運用方法の提案を行い、職責等に応じて必要となる実践的な情報セキュリティ教育を継続する。 ・Mie CS-ISACに参画し、外部セキュリティコンサルやアンチウイルスベンダーおよび近隣地域機関と共同で情報セキュリティインシデントの予防活動に取り組む。		A	◎	
8. 4 内部統制の充実・強化								
①-1 ～ ②-1 (機構本部のみの計画のため、省略)								
②-2		校長	総務	・本部から「コンプライアンス・マニュアル」及び「セルフチェックリスト」により、教職員のコンプライアンスの向上を図る。		A	◎	
②-3 ～ ③ (機構本部のみの計画のため、省略)								

令和5年度 鳥羽商船高等専門学校年度計画達成状況

令和5年度の年度計画の実施状況を自己点検評価にするにあたり、本校独自の以下自己評価標語を用いる。

S：計画をはるかに上回る実績を残した

A：達成度 100%以上

B：達成度 70%～100%未満

C：達成度 70%未満

-：該当なし

年度計画	委員会等	事務	計画の進捗状況等	計画に対する課題	鳥羽商船 自己点検評価	(参考) 各係の自己点 検評価	(参考) 各係の達成状 況
④ ・公的研究費等に関する不正使用の防止策を確実に実施するとともに、教職員に対し、コンプライアンス教育研修を実施し、不正経理の防止についての周知を行う。また、研究倫理教育を行う（eラーニングにて実施）。	校長	財務・経理	・4月当初に全教職員宛に「公的研究費使用マニュアル」をメールで周知し、公的研究費使用ルールの確認を定期的に意識づけている。 ・新規採用の教職員には都度マニュアルを配付し、公的研究費の使用ルールについて説明している。 ・四半期に一度、全教職員に向けて公的研究費の不正使用防止のための啓発をメールにて行っている。 ・コンプライアンス研修については2月にeラーニングにて実施した。			A	◎

第4期中期目標期間（令和5年度）

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
<p>(序文)</p> <p>独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第29条の規定により、独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という。)(以下「中期目標」という。)</p>	<p>(序文)</p> <p>独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第30条の規定により、独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という。)(以下「中期目標」という。)</p>				
<p>1. 政策体系における法人の位置付け及び役割</p> <p>機構は、独立行政法人国立高等専門学校機構法(以下「機構法」という。)</p> <p>別表に掲げる各国立高等専門学校を設置すること等により、職業に必要な実践的かつ専門的な知識及び技術を有する創造的な人材を育成するとともに、我が国の高等教育の水準の向上と均衡ある発展を図ることを目的とする(機構法第3条)。</p> <p>これまでも、国立高等専門学校は、ものづくりなど専門的な技術に興味や関心を持つ学生に対し、中学校卒業後の早い段階から、高度な専門知識を持つ教員によって、座学に加えて、実験・実習・実技等の体験的な学習を重視したきめ細やかな教育指導を行うことにより、産業界に創造力ある実践的技術者を継続的に送り出し、我が国のものづくり基盤の確立に大きな役割を担ってきた。特に、専攻科においては、特定の専門領域におけるより高度な知識・素養を身につけた実践的技術者の育成を行ってきた。また、卒業生の約4割が国立高等専門学校の教育で培われたものづくりの知識や技術を基礎にして、より高度な知識と技術を修得するために進学している。</p> <p>また、「日本型高等専門学校教育制度(KOSEN)」は、モンゴル、タイ、ベトナムをはじめ、アジア諸国を中心に高い評価を得ており、導入のニーズがある。</p> <p>このように国立高等専門学校にさまざまな役割が期待される中、我が国の産業界を支える技術者を育成するという使命に基づき、15歳人口の減少という状況の下で、アドミッションポリシーを踏まえた多様かつ優れた入学者を確保し、5年一貫のゆとりある教育環境や寮生活を含めた豊かな人間関係の構築などに加え、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視野を持ち、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を育成することにより、国立高等専門学校の本来の魅力を一層高めていかなければならない。</p> <p>加えて、これまで蓄積してきた知的資産や技術的成果をもとに、生産現場における技術相談や共同研究など地域や産業界との連携に引き続き取り組む必要がある。また、Society 5.0で実現する、社会・経済構造の変化、技術の高度化、社会・産業・地域ニーズの変化等を踏まえ、法人本部がイニシアティブを取って高等専門学校教育の高度化・国際化を進め、社会の諸課題に自律的に立ち向かう人材育成に取り組む必要がある。</p> <p>こうした認識のもと、各国立高等専門学校が有する強み・特色を生かしつつ、法人本部がガバナンスの強化を図ることにより、我が国が誇る高等教育機関としての国立高等専門学校固有の機能を充実強化するため、機構の中期目標を以下のとおりとする。</p> <p>(別添)政策体系図</p>	<p>(基本方針)</p> <p>機構が設置する国立高等専門学校は、我が国の産業界を支える技術者を育成するという使命に基づき、15歳人口の減少という状況の下で、アドミッションポリシーを踏まえた多様かつ優れた入学者を確保し、5年一貫のゆとりある教育環境や寮生活を含めた豊かな人間関係の構築などを基礎として、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視野を持ち、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を育成することにより、国立高等専門学校の本来の魅力を一層高めていかなければならない。</p> <p>加えて、これまで蓄積してきた知的資産や技術的成果をもとに、生産現場における技術相談や共同研究など地域や産業界との連携に引き続き取り組む必要がある。また、Society 5.0で実現する、社会・経済構造の変化、技術の高度化、社会・産業・地域ニーズの変化等を踏まえ、法人本部がイニシアティブを取って高等専門学校教育の高度化・国際化を進め、社会の諸課題に自律的に立ち向かう人材育成に取り組む必要がある。</p> <p>こうした認識のもと、各国立高等専門学校が有する強み・特色を生かしつつ、法人本部がガバナンスの強化を図ることにより、我が国が誇る高等教育機関としての国立高等専門学校固有の機能を充実強化することを基本方針とし、中期目標を達成するための中期計画を以下のとおりとする。</p>	<p>独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第31条の規定により、平成31年3月29日付け30受文科政第132号で認可を受けた独立行政法人国立高等専門学校機構(以下「機構」という。)(以下「中期目標」という。)</p>			
<p>2. 中期目標期間</p> <p>中期目標期間は、平成31年(2019年)4月1日から平成36年(2024年)3月31日までの5年間とする。</p> <p>3 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</p> <p>3.1 教育に関する目標</p> <p>実験・実習・実技を通して早くから技術に触れさせ、技術に興味・関心を高めた学生に科学的知識を教え、さらに高い技術を理解させるという特色ある教育課程を通じ、製造業をはじめとする様々な分野において創造力ある技術者として将来活躍するための基礎となる知識と技術、リベラルアーツ、さらには生涯にわたって学ぶ力を確実に身に付けさせることができるように、以下の観点に基づき国立高等専門学校の教育実施体制を整備し、実践的・創造的な技術者を育成する。</p>	<p>1. 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するために取るべき措置</p> <p>1.1 教育に関する事項</p> <p>機構が設置する国立高等専門学校において、別表に掲げる学科を設け、所定の収容定員の学生を対象として、実験・実習・実技を通じ、早くから技術に触れさせ、技術に興味・関心を高めた学生に科学的知識を教え、さらに高い技術を理解させるという特色ある教育課程を通じ、製造業をはじめとする様々な分野において創造力ある技術者として将来活躍するための基礎となる知識と技術、リベラルアーツ、さらには生涯にわたって学ぶ力を確実に身に付けさせることができるように、以下の観点に基づき国立高等専門学校の教育実施体制を整備し、実践的・創造的な技術者を育成する。</p>	<p>1. 1 教育に関する事項</p>			

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
(1)入学者の確保 15歳人口が減少する中で、中学生やその保護者、中学校教員をはじめとする中学生の進路指導に携わる者等のみならず、広く社会に対して国立高等専門学校の特性や魅力について認識を深める広報活動を組織的・戦略的に展開するとともに社会の変化を踏まえた入試を実施することによって、十分な資質、意欲と能力を持った入学者を確保する。	(1)入学者の確保 ① ホームページのコンテンツの充実、中学校や教育委員会等に対する広報活動、複数の国立高等専門学校が共同して中学生及びその保護者等を対象に実施する合同入試説明会などを組織的・戦略的に展開することにより、国立高等専門学校の特性や魅力について広く社会に発信しつつ、入学者確保に取り組む。	(1)入学者の確保 ①-1 入学希望者を対象としたホームページコンテンツの充実や、全日本中学校長会、地域における中学校長会等への広報活動を行い、国立高等専門学校の特徴や魅力を発信する。 また、中学生及びその保護者等を対象に国公立の高等専門学校が連携して合同説明会を開催することにより、組織的、戦略的な広報活動を行い入学者の確保に取り組む。	(1)入学者の確保 ①-1 入学対象者が本校の存在を知り、学生生活をイメージできる情報発信に注力する。 ・学校案内パンフレットを更新し、学生の生活がイメージできる内容を掲載する。 ・ホームページについては、入学対象者向けのコンテンツを明確に提示し、学生の活躍や学校のトピックスを高頻度で更新する。 ・また、各種SNSと連動した自動配信を実施し、能動的な情報発信に取り組む。 ・鳥羽商船高専公式YouTubeの充実はもちろん、サブチャンネルを複数用意し、視聴者の嗜好に合わせた情報を発信する。 ①-1 ・中学校における進路説明会に積極的に参加し本校の認知度、学習内容の理解に努める。 ・他高専との合同説明会にも参加し、志願者増加に努める。 ・中学校の巡回PRIについて、三重県内はもちろん、県外についても積極的に実施する。教員の担当校を明確にし、春秋の2回訪問する。 ・近隣の教育委員会と連携し、STEAM教育を出前授業・公開講座として実践することで、高専での高度な学習に興味を持つ生徒を増やす。 ・公開講座や出前授業について、時代に合わせた内容を取り入れ、小中学生はもちろん、一般向けの講座を実施することで、本校への理解を向上させる。	広報部会	総務
				(1)入学者の確保 ①-2 各国立高等専門学校は、入学説明会、体験入学、オープンキャンパス、学校説明会等(女子中学生含む)の機会を活用することにより、入学者確保のための国立高等専門学校の特性や魅力を発信する。	(1)入学者の確保 ①-2 入学説明会、進路相談会を複数回実施し、希望者や保護者への情報提供、不安の解消に努める。 ・オープンキャンパスについて、多くの参加者が参加できるように実施方法、日程について見直しを行う。 ・女子中学生向けの説明会や相談会を実施する。
				教務	教務

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
	② 女子中学生向け広報資料の作成、オープンキャンパス等の機会を活用した女子在学生による広報活動並びに諸外国の在日大使館等への広報活動、ホームページの英語版コンテンツの充実などを通じ、女子学生、留学生等の確保に向けた取組を推進する。	②-1 女子中学生向け広報資料を活用した広報活動や、オープンキャンパスの女子学生を対象としたブース出展、国立高等専門学校女子学生が研究紹介等を行う高専女子フォーラム等の機会を活用することにより、女子学生の確保に向けた取組を推進する。	②-1 ・学校案内パンフレットに女子学生の写真やコメントを多く掲載し、入学後の学生生活のイメージを提示する。 ・オープンキャンパスで、女子学生を対象としたコースを設け、女子学生・教員と接する機会を提供する。 ・高専女子フォーラム、GGONなど外部で実施される研究紹介イベントで成果報告を行う。	教務	教務
		②-2 留学生の確保に向けて、以下の取組を実施する。 ・諸外国の日本国大使館等への広報活動を実施する。 ・英語版ホームページや説明会等を通じ、高等専門学校教育の特性や魅力について情報発信を強化する。	②-2 ・学校ホームページの自動翻訳ツールを導入済みであるため継続して使用する。 ・海外の船員養成や工業系の学校との連携を模索し、積極的に見学を受け入れ、問い合わせにも丁寧に対応する。 ・英語での学校紹介動画などを制作し、YouTubeにて公開する。	広報部会	総務
	③ 国立高等専門学校の教育にふさわしい十分な資質、意欲と能力を持った多様な入学者を確保するため、中学校における学習内容等を踏まえたより適切な入試問題や入学者選抜方法、将来に向けた人材育成の在り方など、社会の変化を踏まえた高等専門学校入試の在り方を調査・研究し、平成33年度(2021年度)を目途に入試改革に取り組む。	③ 国立高等専門学校の教育にふさわしい十分な資質、意欲と能力を持った多様な入学者を確保するため、令和2年度に策定した作問ポリシーに基づき、「思考力・判断力・表現力」をより重視した入学者選抜学力検査を引き続き実施する。 また、居住地の近くの高専等で受験が可能となることで受験生の負担軽減や利便性の向上につながる「最寄り地等受験」制度について、合同説明会やホームページ等での情報提供を充実させることにより、更なる利用促進を図る。 さらに、Web出願について、令和4年度における全国立高等専門学校でのWeb出願システムの導入後の運用状況を確認し、志願者と国立高等専門学校双方の利便性向上のため、安定的運用並びに必要なシステム改善を進める。 加えて、令和4年度に引き続き、受験生の志望校の選択肢を広げるため、一度の学力検査で複数の国立高等専門学校の志望が可能となる「複数校志望受験制度」を推進する。	③ ・特別推薦、一般推薦、体験学習選抜、学力選抜と多様な選抜方法を継続して実施し、本校の適正に合う学生の確保に努める。 ・卓越した人材を確保するために新たな選抜方法の検討を行う。 ・最寄地受験制度を活用し、広域からの学生募集を行う。 ・Web出願システムを活用する。	教務	教務
				教務	教務

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌				
				委員会等	事務			
<p>(2)教育課程の編成等 Society5.0で実現する、社会・経済構造の変化や技術の高度化、社会・産業・地域ニーズ等を踏まえ、法人本部がイニシアティブを取って、専門的かつ実践的な知識と世界水準の技術を有し、自律的、協働的、創造的な姿勢でグローバルな視点を持って社会の諸課題に立ち向かう、科学的思考を身につけた実践的・創造的技術者を育成するため、51校の国立高等専門学校が有する強み・特色を活かした学科再編、専攻科の充実等を行う。その際、工学・商船分野を基礎としつつ、その他の分野との連携を図るとともに、産業界のニーズに応える語学力や異分野理解力、リーダーシップ、マネジメント力等を備え、海外で活躍できる技術者を育成する等、高等専門学校教育の高度化・国際化がより一層進展するよう、国立高等専門学校における教育課程の不断の改善を促すための体制作りを推進する。 このほか、全国的なコンテストや海外留学、ボランティア活動など、「豊かな人間性」の涵養を図るべく学生の様々な体験活動の参加機会の充実に努める。</p>	<p>(2)教育課程の編成等 ① Society 5.0で実現する、社会・経済構造の変化や技術の高度化、社会・産業・地域のニーズに応じた高等専門学校教育の高度化・国際化がより一層進展するよう、モデルコアカリキュラムによる教育の質保証の取組を基盤に、各国立高等専門学校にその強み・特色をいかした学科再編、専攻科の充実等を促すため、法人本部がイニシアティブを取って、効果的な相談・指導助言の体制を整備し、各国立高等専門学校において教育に関する社会ニーズ等を踏まえた教育指導の改善、教育課程の編成、組織改組を促進する。 特に、特定の専門領域におけるより高度な知識・素養を身につけた実践的技術者の育成を行っている専攻科においては、社会ニーズを踏まえた高度な人材育成に取り組むため、工学・商船分野以外の分野との連携を視野に入れつつ、産業界等との連携によるインターンシップ等の共同教育、各国立高等専門学校の強み・特色をいかした共同研究等、大学との連携教育プログラムの構築などを図る。</p>	<p>(2)教育課程の編成等 ①-1 法人本部がイニシアティブを取って各国立高等専門学校の強み・特色をいかした学科再編、専攻科の充実等を促すため、法人本部の関係部署が連携をとり、各国立高等専門学校の相談を受け、組織的に指導助言を行っていく。</p>	<p>(2)教育課程の編成等 ①-1 ・「成長分野をけん引する大学・高専の機能強化に向けた基金による継続的支援」の高度情報専門人材の確保に向けた機能強化支援に基づき、高度情報専門人材の育成を具現する学科の拡充・情報系コースの新設を検討する。 ・商船系5高専が協力して次世代海洋人材の育成と質の向上に努め、練習船を利活用や他機関との連携の充実に努める。 ・練習船「鳥羽丸」の代船(商船高専系三番船)および練習船「若潮丸」の代船建造について、商船系5高専が連携して取り組む。 ・情報機械システム工学科の学年進行が5学年まで完成することから、専攻科の海事システム学、生産システム工学専攻の教育課程の見直しを完成させ、本科の学科拡充・情報系コースの新設に同期したシームレスな教育課程を完成させる。 ・地域の行政、高等教育機関や海事・海洋ならびに情報機械システムなどの産業界との連携を深化させ、課題解決学習はじめ教育の諸活動で学生が活躍できる場を提供するとともに本科・専攻科の留学生を含めた国際交流の機会を充実し国内外で活躍できる人材育成に資する。 ・GEAR5.0事業の農林水産分野で中核拠点校として採択された課題「とる」から「つくる」へ農林水産業のDX推進プロジェクトの実施を通じて、全校的なPBLを展開充実する。これより、GEAR5.0の函館、一関、阿南、和歌山はじめ各高専との社会実装、人材育成について教育連携を深化させる。</p>	校長	企画・地域連携			
						<p>①-2 国立高等専門学校の専攻科及び大学が連携・協力し、それぞれの機関が強みを持つ教育資源を有効に活用しつつ、教育内容の高度化を図ることを目的とした連携教育プログラムを推進する。また、社会ニーズを踏まえた高度な人材育成に取り組むため、産業界と連携したインターンシップ等の共同教育や、各国立高等専門学校の特色をいかした共同研究等を実施する。 さらに、民間企業等と連携し、高等専門学校教育に実務家教員の登用を推進する。</p>	<p>①-2 ・豊橋技術科学大学や長岡技術科学大学出身の教員を接点として、試行的に連携教育を実施しつつ、連携教育プログラムの実現を検討する。 ・社会ニーズを踏まえた高度な人材育成として、産業界と連携したインターンシップを実施する。 ・地域課題を解決するための共同研究を実施する際に、学生も参画させ人材育成に繋げる。 ・客員教授制度を活用し、民間企業や行政機関の研究者等を実務家教員として登用する。</p>	教務
						<p>② 海外で活躍できる技術者としての能力の伸長に取り組むため、単位認定制度や単位互換協定に基づく海外留学や海外インターンシップなど学生が海外で活動する機会を後押しする体制を充実するとともに、学生の英語力、国際コミュニケーション力の向上や海外に積極的に飛び出すマインドを育成する取組を実施する国立高等専門学校への重点的な支援を行う。</p>	<p>②-1 学生が海外で活動する機会を後押しする体制の充実のため、以下の取組を実施する。 ・「日本型高等専門学校教育制度(KOSEN)」の導入支援対象校やこれまで学生交流協定を締結している海外教育機関を中心として単位認定制度の整備や単位互換協定の締結を推進する。 ・海外の教育機関との包括的な協定の締結などにより、組織的に海外留学や海外インターンシップ、学生交流を推進する。</p>	
<p>②-2 学生の英語力、国際コミュニケーション力の向上や海外に積極的に飛び出すマインドを育成する取組を実施する国立高等専門学校への重点的な支援を行う。</p>	<p>②-2 ・海外渡航及びオンラインも用いた海外教育機関の留学生との交流を実施する。 ・短期留学生を積極的に受け入れて、日本人学生と交流させることにより、日本国内でも国際コミュニケーション力を向上させる。 ・学外講師を招いて実施するTOEIC対策特別講座などを通して、積極的な英語力向上に関する支援を行う。 ・オンラインでの自学自習を促進するために、英語学習のアプリ導入を行う。</p>	教務 グローバル教育 推進室	学生生活					

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌				
				委員会等	事務			
<p>(4)教育の質の向上及び改善 国立高等専門学校の特徴を踏まえた教育方法や教材などの共有化を進めるとともに、モデルコアカリキュラムに基づく教育を実践・実質化するとともに、社会ニーズを踏まえた見直しに努め、国立高等専門学校における教育の質保証に取り組む。</p> <p>さらに、学校教育法第123条において準用する同法第109条第1項に基づく自己点検・評価や同条第2項に基づく文部科学大臣の認証を受けた者による評価などを通じた教育の質の保証がなされるようにする。</p> <p>実践的技術者を育成する上での学習の動機付けを強めるため、産業界等との連携体制の強化を進め、地域や産業界が直面する課題の解決を目指した実践的な教育に取り組むほか、理工系の大学、とりわけ高等専門学校と連続、継続した教育体系のもと教育を実施し実践的・創造的・指導的な技術者の育成を推進している技術科学大学などとの有機的連携を深めるなど、外部機関との連携により高等専門学校教育の高度化を推進する。</p>	<p>(4)教育の質の向上及び改善 ① 国立高等専門学校の特徴を踏まえた教育方法や教材などの共有化を進め、モデルコアカリキュラムに基づく教育を実践・実質化するとともに、PDCAサイクルによるモデルコアカリキュラムの不断の見直しを図り、国立高等専門学校における教育の質保証を実現するため、以下の取組を実施する。 ・[PLAN]各国立高等専門学校における教育課程の編成、WEBシラバスの作成、到達目標の具体化(ルーブリック)。 ・[DO]アクティブラーニングなど教育方法の改善を含めた教育の実施。 ・[CHECK]CBT(Computer-Based Testing)などを活用した学生の学習到達度の把握や学生の学習時間調査、卒業時の満足度調査の実施等による教育効果の検証。 ・[ACTION]ファカルティ・ディベロップメントの実施等を通じた教育の改善。</p>	<p>(4)教育の質の向上及び改善 ① 法人本部及び各国立高等専門学校は、ディプロマポリシー、カリキュラムポリシーのふさわしさなどを組織的に精査するとともに、モデルコアカリキュラムに基づく教育の実質化を進め、教育実践のPDCAサイクルを機能、定着させるため、以下の項目について重点的に実施する。また、令和5年4月に公開を予定している改訂モデルコアカリキュラムについて、法人本部主導の説明会等を実施し、令和6年度からの改訂モデルコアカリキュラムに対応した教育実践に向けて、各国立高等専門学校における教育課程の編成及び教育改善を進める。併せて、教育内容の豊富化及び教育指導の質の向上とともに、学生の主体的な学びの促進及び個別最適な学びの支援を図るため、国立高等専門学校間の教材の共有や、授業科目の履修・単位の互換認定を推進する。</p> <p>[Plan] WEBシラバスにおけるルーブリックの明示による到達目標の具体化・共有化 [Do] アクティブラーニング等による教育方法の改善を含めた教育の実施状況の確認と国立高等専門学校への好事例の共有 [Check] CBT(Computer-Based Testing)を用いた学習到達度の把握、学習状況調査及び卒業時の満足度調査の実施による教育効果の検証 [Action] 教育改善に資するファカルティ・ディベロップメント活動等の推進及びそれらの活動内容の収集・公表</p>	<p>(4)教育の質の向上及び改善 ① ・ディプロマポリシー、カリキュラムポリシーについて、モデルコアカリキュラムに基づく教育の実質化を進める。 ・WEBシラバスにおけるルーブリック明示による到達目標の具体化・共有化を図る。 ・アクティブラーニング等の学生が能動的に学修するための授業方法について好事例を共有し改善に繋げる。 ・CBTによる学修到達度の把握、学習状況調査、卒業時の満足度調査による教育効果の検証を行う。 ・教育改善に向けたFDを実施する。</p>	教務	教務			
				② 学校教育法第123条において準用する第109条第1項に基づく、自己点検・評価や同条第2項に基づく文部科学大臣の認証を受けた者による評価など通じて教育の質の向上を図る。そのため、各国立高等専門学校の評価結果について、優れた取組や課題・改善点を共有することにより、評価を受けた学校以外の国立高等専門学校の教育の質の向上に努める。	② 各国立高等専門学校の教育の質の向上に努めるため、自己点検・評価及び高等専門学校機関別認証評価を計画的に進めるとともに、評価結果の優れた取組や課題・改善点については、各国立高等専門学校において共有・展開する。また、モデルコアカリキュラムに基づく国立高等専門学校の本科における教育の質保証の仕組みとして、令和4年度から本格的に開始した「国立高専教育国際標準(KIS)」について、評価機関と連携した説明会等を行い、国立高等専門学校において制度の理解を更に深め、各国立高等専門学校の自発的な教育改善を推進する。	② ・自己点検・評価および運営諮問会議を適切に開催して評価を実施し、教育の質の向上に努める ・教員の個人活動にかかる自己評価について問題点や課題を抽出する。 ・これらの検討結果を統合報告書等の毎年の取り組み状況のデータ、レビューとともに各国立高等専門学校に共有・展開を検討する。 ・KISについて、説明会等に参加し情報収集を行い、受審に向けた準備を開始する。	点検評価	企画・地域連携
				③ 地域や産業界が直面する課題解決を目指した実践的教育に向けて、課題解決型学習(PBL(Project-Based Learning))を推進するとともに、産業界等との連携による教育プログラム・教材開発やインターンシップ等の共同教育を実施する。特にセキュリティを含む情報教育については、独立行政法人情報処理推進機構等の関係機関と連携し、最新の動向を把握しながら教育内容の高度化に努めるとともに、その成果を国立高等専門学校に展開する。	③-1 各国立高等専門学校において、地域や産業界が直面する課題解決を目指した課題解決型学習(PBL(Project-Based Learning))の導入を推進する。また、地域の自治体等と連携し、小中学生・高校生を対象とした情報プログラミング教育を含むSTEAM教育の支援を行い、地域の理工系人材の早期発掘及び人材育成を推進するとともに、国立高等専門学校におけるSTEAM教育の高度化を図る。	③-1 ・情報機械システム工学科では、1年から5年まで正規科目としてPBLを配置済み。実践事例を発信する。 ・商船学科においても学科の特徴を活かすPBLの実施について検討する。 ・地域の自治体、文系大学等と連携し、小中学生を対象とした情報プログラミング教育を含むSTEAM教育の支援を行い、地域の理工系人材の早期発掘、人材育成を推進する。	教務	教務
				③-2 企業と連携した教育コンテンツの開発を推進しつつ、インターンシップ等の共同教育を実施し、その取組事例を取りまとめ、各国立高等専門学校に周知し、各国立高等専門学校における取組の強化を推進する。	③-2 企業と連携した教育コンテンツの開発を推進しつつ、インターンシップ等の共同教育を実施し、その取組事例を取りまとめ、各国立高等専門学校に周知し、各国立高等専門学校における取組の強化を推進する。	・鳥羽商船高専連携協会の会員企業や三重県内の企業と連携した教育コンテンツの開発について検討・実践を行う。 ・インターンシップなどの共同教育について、コロナ禍で浸透したオンライン実施の良いところも継承しつつ、対面での実施を推進する。 ・これらの取り組み事例を取りまとめ、テクノセンター報などに掲載し、各国立高専への周知を行う。	研究主事	企画・地域連携
④ 高等専門学校教育の高度化に向けて、技術科学大学との間で定期的な連携・協議の場を設け、ビデオ教材を活用した教育、教員の研修、教育課程の改善、国立高等専門学校と技術科学大学との間の教育の接続、人事交流などの分野で有機的な連携を推進する。	④ 高等専門学校教育の高度化に向けて、技術科学大学との間で定期的な連携・協議の場を設け、ビデオ教材等を活用した教育、教員の研修、国立高等専門学校と技術科学大学との間の連携教育、人事交流などの分野で有機的な連携を推進する。	③-3 セキュリティを含む情報教育について、関係する外部機関と連携し教員の指導力向上を図るとともに、これまでに開発したカリキュラムや教材を活用した教育実践を国立高等専門学校に展開する。	③-3 ・学生のリテラシ教育においては、ITパスポート試験・情報セキュリティマネジメント試験・基本情報技術者試験等の問題を教材として活用する。 ・K-SEC提供のサイバーセキュリティ教材等を用いた実践教育を継続する。 ・三重県警サイバー犯罪対策課による情報教育の機会を設け、高度サイバーセキュリティ人材の育成に務める。 ・教職員においては、Mie CS-ISACの枠組みを活かし、情報共有や講習を通して教員の指導力向上に繋げることで、サイバーセキュリティ教育の高度化をはかる。	情報メディア教育センター	総務			
④ 高等専門学校教育の高度化に向けて、技術科学大学との間で定期的な連携・協議の場を設け、ビデオ教材等を活用した教育、教員の研修、国立高等専門学校と技術科学大学との間の教育の接続、人事交流などの分野で有機的な連携を推進する。	④ 高等専門学校教育の高度化に向けて、技術科学大学との間で定期的な連携・協議の場を設け、ビデオ教材等を活用した教育、教員の研修、国立高等専門学校と技術科学大学との間の連携教育、人事交流などの分野で有機的な連携を推進する。	④ 高等専門学校教育の高度化に向けて、技術科学大学との間で定期的な連携・協議の場を設け、ビデオ教材等を活用した教育、教員の研修、国立高等専門学校と技術科学大学との間の連携教育、人事交流などの分野で有機的な連携を推進する。	教員選考	人事労務				

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌				
				委員会等	事務			
(5)学生支援・生活支援等 中学校卒業直後の若年層の学生を受け入れ、かつ、約4割の学生が寄宿舎生活を送っている特性を踏まえ、修学上の支援に加え、進路選択や心身の健康等安心安全な生活上の支援を充実させる。また、各種奨学金制度など学生支援に係る情報の提供体制を充実させ、さらに、学生の就職活動を支援する体制を充実し、学生一人ひとりの適性と希望にあった指導を行う。	(5)学生支援・生活支援等 ① 中学校卒業直後の若年層の学生を受け入れ、かつ、約4割の学生が寄宿舎生活を送っている特性を踏まえ、カウンセラーやソーシャルワーカー等の外部専門職を活用するとともに、障害を有する学生への配慮に資する取組の支援等により、学生支援体制の充実を図る。また、国公立の各高等専門学校の学生支援担当教職員を対象とした研修を実施する。	(5)学生支援・生活支援等 ① 各国立高等専門学校の学生相談体制の充実のため、カウンセラー及びソーシャルワーカー等の専門職の配置を促進するとともに、各国立高等専門学校の学生指導担当教職員に対し、障害を有する学生への支援を含めた学生指導に関し、外部専門家の協力を得て、具体的事例等に基づいた実効性のある研修を実施する。	(5)学生支援・生活支援等 ① ・精神科医1名(月1日)、カウンセラー2名(月1日、週1日)を配置し、面接及び必要に応じて電話相談を実施する。 ・学生相談室においては、心理的専門資格を有するものを非常勤職員として配置し、学生の相談を受け付ける。 ・スクールソーシャルワーカー(月2日)を配置し、学生支援体制の拡充を図る。	学生	学生生活			
				② 独立行政法人日本学生支援機構などと緊密に連携し、高等教育の教育費負担軽減に係る奨学金制度などの学生の修学支援に係る各国立高等専門学校や学生への情報提供体制を充実させるとともに、税制上の優遇措置を適切に情報提供すること等により、産業界などの支援による奨学金制度の充実を図る。	② 高等教育の修学支援新制度などの各種奨学金制度に係る情報が学生に適切に行き渡るよう、法人本部が中心となり各国立高等専門学校に積極的な情報提供を行う。また、ホームページや刊行物などの活用や様々な機会を利用して税制上の優遇措置について、適切に情報提供し、理解の拡大を図ること等により、産業界など広く社会からの支援による奨学金制度の充実を図る。	② ・奨学金制度を多くの学生が活用できるように、新入生入学時の説明会における案内や、学内ホームページへの掲載を行い積極的な情報提供を行う。 ・窓口での個別相談に応じ、円滑な申請を支援する。	学生	学生生活
				③ 学生の適性や希望に応じた多様な進路選択のため、低学年からのキャリア教育を推進するとともに、企業情報、就職・進学情報の提供や相談体制を含めたキャリア形成に資する体制の充実を図る。また、卒業時に満足度調査を実施するとともに、同窓会との連携を図るなど卒業生とのネットワーク形成を充実させ、次年度以降のキャリア支援体制の充実に活用すること等により、国立高等専門学校全体の就職率については、第3期中期目標期間と同様の高い水準を維持する。	③ 各国立高等専門学校において、入学時から卒業時までの計画的なキャリア教育を推進し、卒業生や企業等と連携を図るとともに、キャリア支援を担当する窓口の活用を促す等、企業情報、就職・進学情報などの提供体制・相談方法を含めたキャリア支援の充実を図る。また、次年度以降のキャリア支援体制を充実させるため、卒業時にキャリア支援も含めた満足度調査を実施するとともに、卒業生の情報を活用するネットワーク形成のため、同窓会や令和4年度に設立された一般財団法人高専人会との連携を図る。	③ ・学生のキャリア教育の統括的な支援について、鳥羽商船高専連携協力会や同窓会の協力も得ながら実践を行う。 ・1、2年生については学科横断的に社会人基礎力の養成を行う。 ・3年生以上については、それぞれの学科の特徴を活かした就職力の養成を行う。	キャリア教育推進室	学生生活
(6)教育環境の整備・活用 施設・設備の有効活用、適切な維持保全、運用管理を図るとともに、産業構造の変化や技術の進歩に対応した教育を行うため、耐震補強などの防災機能の強化を含む施設改修・設備更新など安全で快適な教育環境の整備を計画的に進める。その際、施設の長寿命化や身体に障害を有する者にも配慮する。 教職員・学生の健康・安全を確保するため各高等専門学校において実験・実習・実技に当たっての安全管理体制の整備を図っていく。科学技術分野への男女共同参画を推進するため、修学・就業上の環境整備に関する方策を講じる。								

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
<p>【重要度:高】 本法人は学校教育法第一条に定める学校を設置する唯一の独立行政法人であり、法人の設置目的に鑑み、「教育に関する目標」の重要度を高く設定することが適当である。今後、Society5.0をはじめとする社会変革に対応するとともに、海外で活躍できる技術者を育成することは、本法人において重要な業務である。</p> <p>【評価指標】 3.1-1 入学者の状況 3.1-2 学生の学習状況や満足度等の状況 3.1-3 教員構成の状況 3.1-4 学生の学習状況や満足度等の状況(再掲) 3.1-5 学生の就職状況</p> <p>【目標水準の考え方】 3.1-1 少子化が進む状況においても、多様かつ優秀な学生を確保することができたか、少子化率、現在の入学志願倍率(第3期中期目標期間の平均志願倍率:1.74倍)、入学者における女子学生比率(2018年度女子学生比率:本科…21.8%、専攻科…11.7%)、留學生比率(2018年度留學生比率:本科…0.03%、専攻科…0.07%)等を参考に判断する。 3.1-2 学生の学習時間調査や卒業時の満足度調査等の調査を実施し、その結果を参考に判断する。 3.1-3 教員の取得学位、実務家教員、女性教員、外国人教員、若手教員、他機関とのクロスアポイントメントを活用した教員等の比率を参考に判断する。 3.1-4 学生の学習時間調査や卒業時の満足度調査等の調査を実施し、その結果を参考に判断する。(再掲) 3.1-5 学生の就職状況(第3期中期目標期間のうち、実績が明らかになっている2014~2017年度の平均就職率:本科…99.4%、専攻科…99.2%)を参考に判断する。</p>					
<p>3.2 社会連携に関する目標 各国立高等専門学校が立地している地域の特性を踏まえた産学連携を活性化させ、地域課題の解決に資する研究を推進するとともに、国立高等専門学校における共同研究などの成功事例等を地域社会に還元し、広く社会に公開する。 地域共同テクノセンター等を活用して、地域を中心とする産業界や地方公共団体との共同研究・受託研究への積極的な取組を促進するとともに、その成果の知的資産化に努める。</p>	<p>1.2 社会連携に関する事項 ① 国立高等専門学校において開発した実践的技術等のシーズを広く企業や地域社会の課題解決に役立てることができるよう、教員の研究分野や共同研究・受託研究の成果などの情報を印刷物、ホームページなど多様な媒体を用いて発信する。</p>	<p>1.2 社会連携に関する事項 ① 広報資料の作成、「国立高専研究情報ポータル」等のホームページの充実やプレスリリースの配信などにより、教員の研究分野や共同研究・受託研究の成果などの情報を発信する。</p>	<p>1.2 社会連携に関する事項 ① ・教員の研究分野や研究成果については、Researchmap、学校としてのシーズ集を作成するなど、最新の情報を提供する。 ・共同研究、受託研究の成果をまとめ、テクノセンター報をホームページに掲載する他、鳥羽商船連携協力会の会員企業向けへの案内を行う。</p>	研究主事	企画・地域連携
	<p>② 地域社会のニーズの把握や各国立高等専門学校の枠を超えた連携などを図りつつ、社会連携のコーディネートや教員の研究分野の活動をサポートする高専リサーチアドミニストレータ(KRA)や地域共同テクノセンター等を活用して、産業界や地方公共団体との共同研究、受託研究の受入れを促進するとともに、その成果の社会発信や知的資産化に努める。</p>	<p>② 高専リサーチアドミニストレータ(KRA)や地域共同テクノセンター、国立高等専門学校間の研究ネットワーク等を活用し、産業界や地方公共団体との新たな共同研究・受託研究の受入れを促進するとともに、効果的技術マッチングのイベント等でその成果の情報発信や知的資産化など社会還元に努める。</p>	<p>② ・KRA、テクノセンター、鳥羽商船高専連携協力会、高専研究ネットワーク等を活用し、産業界や地方公共団体との新たな共同研究・受託研究の受入れを促進する。 ・技術マッチングのイベント等でその成果の情報発信を行うとともに、知的資産化など社会還元に努める。</p>	テクノセンター	企画・地域連携
	<p>③ 各国立高等専門学校における強み・特色・地域の特性を踏まえた取組や学生活動等の様々な情報を広く社会に発信することを促進するため、以下の取組を実施する。 ・法人本部は、各国立高等専門学校の情報発信機能を強化するため、報道機関等との関係構築に取り組むとともに、社会への情報発信に積極的に取り組む国立高等専門学校のインセンティブとなるよう、アクティビティに応じて、校長裁量経費を配分する措置を講じる。 ・各国立高等専門学校は、地域連携の取組や学生活動等の様々な情報をホームページや報道機関への情報提供等を通じて、社会に発信するとともに、報道内容及び報道状況を法人本部に随時報告する。</p>	<p>③-1 法人本部は、各国立高等専門学校の情報発信機能を強化するため、報道機関等との関係構築に取り組むとともに、情報発信に積極的に取り組む国立高等専門学校には、校長裁量経費を配分する措置を講じる。</p> <p>③-2 各国立高等専門学校は、地域連携の取組や学生活動等の様々な情報をホームページや報道機関への情報提供等を通じて、社会に発信するとともに、報道内容及び報道状況を法人本部に随時報告する。</p>	<p>③-2 ・学校行事、各種イベント開催、コンテスト結果等について積極的にプレスリリースする。 ・学校公式YouTube及び学校公式Facebookにて広報活動を行う。 ・Twitter、Instagramのアカウントを開設し、情報発信の手段を増やす。 ・一般市民の利用促進のため、ホームページに図書館の利用案内の情報を掲載する。また、SNS等を活用し情報発信を継続する。</p>	広報部会	総務
				紀要部会	図書

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
	⑤ 法人本部は、教員や学生の国際交流の際には、文部科学省が定める「大学における海外留学に関する危機管理ガイドライン」に準じた危機管理措置を講じて安全面への配慮を行う。 各国立高等専門学校においては、外国人留学生の学業成績や資格外活動の状況等の的確な把握や適切な指導等の在籍管理に取り組むとともに、法人本部において定期的に在籍管理状況の確認を行う。	⑤ 法人本部は、教員や学生の国際交流の際には、文部科学省が定める「大学における海外留学に関する危機管理ガイドライン」に準じた危機管理措置を講じて、海外旅行保険に加入させる等の安全面への配慮を行う。 各国立高等専門学校においては、外国人留学生の学業成績や資格外活動の状況等の的確な把握や適切な指導等の在籍管理に取り組むとともに、法人本部において定期的に在籍管理状況の確認を行う。	⑤ ・令和元年度に作成した「鳥羽商船高等専門学校の主催事業における海外渡航及び滞在に関する実施基準」に沿った危機管理措置を講じ、海外渡航時の安全面への配慮を行う。 ・外国人留学生に関しては、資格外活動状況のヒアリングを定期的実施する。		学生生活
【評価指標】 3.3-1 海外留学や海外インターンシップ等の実施状況 3.3-2 在校生における留學生比率の状況					
【目標水準の考え方】 3.3-1 海外留学や海外インターンシップ等を経験した学生の割合(第3期中期目標期間中の平均値:本科…4.3%、専攻科…12.9%)を参考に判断する。 3.3-2 在校生に占める留學生の割合(第3期中期目標期間中の平均値:本科…0.92%、専攻科…0.33%)を参考に判断する。					
4. 業務運営の効率化に関する事項 4.1 一般管理費等の効率化 高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び各年度特別に措置しなければならない経費を除き、運営費交付金を充当して行う業務については、中期目標の期間中、毎事業年度につき一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を図る。 なお、毎年の運営費交付金額の算定については、運営費交付金債務残高の発生状況にも留意する。	2. 業務運営の効率化に関する事項 2.1 一般管理費等の効率化 高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び各年度特別に措置しなければならない経費を除き、運営費交付金を充当して行う業務については、中期目標の期間中、毎事業年度につき一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を図る。 なお、毎年の運営費交付金額の算定については、運営費交付金債務残高の発生状況にも留意する。	2. 業務運営の効率化に関する事項 2.1 一般管理費等の効率化 高等専門学校設置基準により必要とされる最低限の教員の給与費相当額及び各年度特別に措置しなければならない経費を除き、運営費交付金を充当して行う業務については、中期目標の期間中、毎事業年度につき一般管理費(人件費相当額を除く。)については3%、その他は1%の業務の効率化を図る。 なお、毎年の運営費交付金額の算定については、運営費交付金債務残高の発生状況にも留意する。	2. 業務運営の効率化に関する事項 2.1 一般管理費等の効率化 ・事務の効率化及び管理経費の削減を推進する。	事務部	総務課 学生課 (総務課財務担当補佐)
				校長	総務課 学生課
4.2 給与水準の適正化 給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。	2.2 給与水準の適正化 給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。	2.2 給与水準の適正化 職員の給与水準については、国家公務員の給与水準を十分考慮し、当該給与水準について検証を行い、適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。			
4.3 契約の適正化 業務運営の効率性及び国民の信頼性の確保の観点から、随意契約の適正化を推進し、契約は原則として一般競争入札等によることとする。 さらに、引き続き「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について(平成27年5月25日総務大臣決定)」に基づく取組を着実に実施することとし、「調達等合理化計画」の実施状況を含む入札及び契約の適正な実施については、監事による監査を受けるとともに、財務諸表等に関する監査の中で会計監査人によるチェックを要請する。また、「調達等合理化計画」の実施状況をホームページにより公表する。	2.3 契約の適正化 業務運営の効率性及び国民の信頼性の確保の観点から、随意契約の適正化を推進し、契約は原則として一般競争入札等によることとする。 さらに、引き続き「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について(平成27年5月25日総務大臣決定)」に基づく取組を着実に実施することとし、「調達等合理化計画」の実施状況を含む入札及び契約の適正な実施については、監事による監査を受けるとともに、財務諸表等に関する監査の中で会計監査人によるチェックを要請する。また、「調達等合理化計画」の実施状況をホームページにより公表する。	2.3 契約の適正化 業務運営の効率性及び国民の信頼性の確保の観点から、随意契約の適正化を推進し、契約は原則として一般競争入札等によることとする。 さらに、引き続き「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について(平成27年5月25日総務大臣決定)」に基づく取組を着実に実施することとし、「調達等合理化計画」の実施状況を含む入札及び契約の適正な実施については、監事による監査を受けるとともに、財務諸表等に関する監査の中で会計監査人によるチェックを要請する。また、「調達等合理化計画」の実施状況をホームページにより公表する。	2.3 契約の適正化 ・引き続き真にやむを得ない場合を除き一般競争入札等によることを徹底する。 ・他高専とのさらなる共同調達を検討する。また、物品の低廉な調達を目指し、近隣高専、大学との連携の在り方を探る。 ・入札結果等、公開可能な契約情報をホームページ上に公開する。		調達
5. 財務内容の改善に関する事項 5.1 戦略的な予算執行・適切な予算管理 理事長のリーダーシップのもと、各国立高等専門学校における教育上の自主性や強み・特色の機能強化を後押しするため、予算配分方針をあらかじめ定め、各国立高等専門学校に周知する等、透明性・公平性を確保しつつ、各国立高等専門学校のアクティビティに応じた戦略的な予算配分に取り組む。 また、独立行政法人会計基準の改訂等により、運営費交付金の会計処理として、業務達成基準による収益化が原則とされたことを踏まえ、引き続き、収益化単位の業務ごとに予算と実績を管理する。	3. 予算(人件費の見積もりを含む。)、収支計画及び資金計画 3.1 戦略的な予算執行・適切な予算管理 理事長のリーダーシップのもと、各国立高等専門学校における教育上の自主性や強み・特色の機能強化を後押しするため、予算配分方針をあらかじめ定め、各国立高等専門学校に周知する等、透明性・公平性を確保した予算配分に努める。 また、各国立高等専門学校のアクティビティに応じた戦略的な予算配分にあたっては、以下の取組等を実施する。 ・法人本部は、各国立高等専門学校の情報発信機能を強化するため、報道機関等との関係構築に取り組むとともに、社会への情報発信に積極的に取り組む国立高等専門学校のインセンティブとなるよう、アクティビティに応じて、校長裁量経費を配分する措置を講じる。【再掲】 独立行政法人会計基準の改訂等により、運営費交付金の会計処理として、業務達成基準による収益化が原則とされたことを踏まえ、引き続き、収益化単位の業務ごとに予算と実績を管理する。	3. 予算(人件費の見積もりを含む。)、収支計画及び資金計画 3.1 戦略的な予算執行・適切な予算管理 理事長のリーダーシップのもと、各国立高等専門学校における教育上の自主性や強み・特色などの機能強化を後押しするため、予算配分方針をあらかじめ定め、各国立高等専門学校に周知する等、透明性・公平性を確保した予算配分に努める。 また、各国立高等専門学校のアクティビティに応じた戦略的な予算配分にあたっては、以下の取組等を実施する。 ・法人本部は、各国立高等専門学校の情報発信機能を強化するため、報道機関等との関係構築に取り組むとともに、社会への情報発信に積極的に取り組む国立高等専門学校のインセンティブとなるよう、アクティビティに応じて、校長裁量経費を配分する措置を講じる。 独立行政法人会計基準の改訂等により、運営費交付金の会計処理として、業務達成基準による収益化が原則とされたことを踏まえ、引き続き、収益化単位の業務ごとに予算と実績を管理する。			

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
5.2 外部資金、寄附金その他自己収入の増加 社会連携活動の推進等を通じた外部資金等自己収入の増加により、財政基盤を強化する。	3.2 外部資金、寄附金その他自己収入の増加 社会連携に関する取組を踏まえ、地域等の産学官との連携強化により、共同研究、受託研究等を促進し、外部資金の獲得に努める。 また、教育研究環境の維持・向上を図るため、卒業生、同窓会等との連携を強化した広報活動を行い、寄附金の獲得に努める。	3.2 外部資金、寄附金その他自己収入の増加 社会連携活動の推進等を通じ、共同研究、受託研究等を促進し、外部資金の獲得の増加を図る。また、令和4年度に寄附増進方策として実施したホームページから寄附案内ページへのアクセス性の向上や、利便性の高い決済方法の導入等について、卒業生が就職した企業、同窓会等との交流を図る中で案内を行うほか、広く周知に努める。さらには、寄附者に対する成果の可視化を実施すること等により、寄附金の獲得につながる取組みを推進する。	3.2 外部資金、寄附金その他自己収入の増加 ・鳥羽商船高専連携協会の会員企業と積極的に交流を行い、共同研究・受託研究を推進する。 ・外部資金の獲得については、研究助成に対する応募を積極的に行うために、テクノセンターの研究支援部門が公募情報の案内や申請書の執筆支援を行う。 ・同窓会とも連携し、創設150周年の記念事業に向けた基金の設置を行い、寄附活動を推進し、これらの募集には寄付者にとって利便性の高い決済手段を導入し、ホームページ等で適切な案内を行う。 ・外部資金や寄附金による経過や成果についてテクノセンター報にまとめホームページに掲載する他、寄附者への案内を行う。	研究主事	企画・地域連携
	3.3 予算別紙1	3.3 予算別紙1			
	3.4 収支計画別紙2	3.4 収支計画別紙2			
	3.5 資金計画別紙3	3.5 資金計画別紙3			
	4. 短期借入金の限度額 4.1 短期借入金の限度額 156億円 4.2 想定される理由 運営費交付金の受入れの遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借入することが想定される。	4. 短期借入金の限度額 4.1 短期借入金の限度額 156億円 4.2 想定される理由 運営費交付金の受入れの遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借入することが想定される。			
5. 不要財産の処分に関する計画 5.1 以下の不要財産について、速やかに現物を国庫に納付する。 ①苫小牧工業高等専門学校 鶴岡宿舍団地(北海道苫小牧市明徳町四丁目327番236)4,492.10㎡ ②福島工業高等専門学校 下平窪団地(福島県いわき市平下平窪字鍛冶内30番2、30番7)1,502.99㎡ 桜町団地(福島県いわき市平字桜町4番1)480.69㎡ ③沼津工業高等専門学校 香貫宿舍団地(静岡県沼津市南本郷町569番、570番)287.59㎡ ④有明工業高等専門学校 平井団地(熊本県荒尾市下井手字丸山768番2)288.66㎡ 宮原団地(福岡県大牟田市宮原町一丁目270番)2,400.54㎡ 正山71団地(福岡県大牟田市正山町71番2)284.31㎡ ⑤舞鶴工業高等専門学校 大波団地(京都府舞鶴市宇大波上小字滝ヶ浦1112番)453.90㎡ ⑥徳山工業高等専門学校 御弓町団地(山口県周南市大字徳山字上御弓丁4197番1)1,321.37㎡ 周南住宅団地(山口県周南市周陽三丁目21番2)1,310.32㎡ ⑦熊本高等専門学校 平山宿舍団地(熊本県八代市平山新町字西新開3142番1)2,773.00㎡ 新開宿舍団地(熊本県八代市新開町参号3番94)1,210.26㎡ ⑧都城工業高等専門学校 年見団地(宮崎県都城市年見町34号7番)2,249.79㎡ ⑨鹿児島工業高等専門学校 東真孝団地(鹿児島県霧島市隼人町真孝字東真孝169番3)8,466.59㎡	5. 不要財産の処分に関する計画 5.1 以下の不要財産について、速やかに現物を国庫に納付する。 ①苫小牧工業高等専門学校 鶴岡宿舍団地(北海道苫小牧市明徳町四丁目327番236)4,492.10㎡ ②福島工業高等専門学校 下平窪団地(福島県いわき市平下平窪字鍛冶内30番2、30番7)1,502.99㎡ 桜町団地(福島県いわき市平字桜町4番1)480.69㎡ ③沼津工業高等専門学校 香貫宿舍団地(静岡県沼津市南本郷町569番、570番)287.59㎡ ④有明工業高等専門学校 平井団地(熊本県荒尾市下井手字丸山768番2)288.66㎡ 宮原団地(福岡県大牟田市宮原町一丁目270番)2,400.54㎡ 正山71団地(福岡県大牟田市正山町71番2)284.31㎡ ⑤舞鶴工業高等専門学校 大波団地(京都府舞鶴市宇大波上小字滝ヶ浦1112番)453.90㎡ ⑥徳山工業高等専門学校 御弓町団地(山口県周南市大字徳山字上御弓丁4197番1)1,321.37㎡ 周南住宅団地(山口県周南市周陽三丁目21番2)1,310.32㎡ ⑦熊本高等専門学校 平山宿舍団地(熊本県八代市平山新町字西新開3142番1)2,773.00㎡ 新開宿舍団地(熊本県八代市新開町参号3番94)1,210.26㎡ ⑧都城工業高等専門学校 年見団地(宮崎県都城市年見町34号7番)2,249.79㎡ ⑨鹿児島工業高等専門学校 東真孝団地(鹿児島県霧島市隼人町真孝字東真孝169番3)8,466.59㎡	5. 2 以下の不要財産について、譲渡又は現物を国庫に納付する。 ①函館工業高等専門学校 湯川町団地(北海道函館市湯川町2丁目40番2)2,118.70㎡ 梁川町団地(北海道函館市梁川町13番10)912.75㎡ ②香川高等専門学校 木太町団地(香川県高松市木太町字川西1990番4、2012番2、2013番)1,139.61㎡ 昭和町団地(香川県高松市昭和町一丁目202番、203番1)1,074.37㎡ ③北九州工業高等専門学校 徳力団地(福岡県北九州市小倉南区山手1丁目876番178、186、191、203、226)7,306.37㎡	5. 2 以下の不要財産について、譲渡又は現物を国庫に納付する。 ①函館工業高等専門学校 湯川町団地(北海道函館市湯川町2丁目40番2)2,118.70㎡ 梁川町団地(北海道函館市梁川町13番10)912.75㎡ ②香川高等専門学校 木太町団地(香川県高松市木太町字川西1990番4、2012番2、2013番)1,139.61㎡ 昭和町団地(香川県高松市昭和町一丁目202番、203番1)1,074.37㎡ ③北九州工業高等専門学校 徳力団地(福岡県北九州市小倉南区山手1丁目876番178、186、191、203、226)7,306.37㎡		
	6. 重要な財産の譲渡に関する計画 以下の重要な財産について、公共の用に供するため、売却により譲渡し、その売却収入を整備費用の財源とする。 ①津山工業高等専門学校 沼団地(岡山県津山市沼字大加美551番)29.73㎡	6. 重要な財産の譲渡に関する計画 以下の重要な財産について、公共の用に供するため、売却により譲渡し、その売却収入を整備費用の財源とする。 ①津山工業高等専門学校 沼団地(岡山県津山市沼字大加美551番)29.73㎡			
	7. 剰余金の使途 決算において剰余金が発生した場合には、教育研究活動の充実、学生の福利厚生等の充実、産学連携の推進などの地域貢献の充実及び組織運営の改善のために充てる。	7. 剰余金の使途 決算において剰余金が発生した場合には、教育研究活動の充実、学生の福利厚生等の充実、産学連携の推進などの地域貢献の充実及び組織運営の改善のために充てる。			

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
<p>6 その他業務運営に関する重要事項</p> <p>6.1 施設及び設備に関する計画</p> <p>各国立高等専門学校の施設等の老朽化の状況を踏まえつつ、教育研究・特色に応じて策定した施設整備計画に基づき、安全性の確保や多様な利用者に対する配慮を踏まえるとともに、社会の変化や時代のニーズ等、国立高等専門学校を取り巻く環境の変化を踏まえた高等専門学校教育の一層の高度化・国際化を目指した整備・充実に計画的に進める。</p> <p>教職員・学生の健康・安全を確保するため各国立高等専門学校において実験・実習・実技に当たっての安全管理体制の整備を図る。科学技術分野への男女共同参画を推進するため、修学・就業上の環境整備に関する方策を講じる。</p>	<p>8 その他主務省令で定める業務運営に関する事項</p> <p>8.1 施設及び設備に関する計画</p> <p>① 老朽化した施設の改善においては、「国立高専機構施設整備5か年計画」及び「国立高専機構インフラ長寿命化計画(個別施設計画)」に基づき、非構造部材の耐震化やライフラインの更新など安全安心な教育研究環境の確保を図る。合わせて、社会の変化に対応した高等専門学校教育の高度化、国際化への対応等に必要な整備を計画的に推進する。</p> <p>また、老朽化したインフラ設備を計画的に更新し、学修環境の整備、省エネや維持管理コストの削減などの戦略的な施設マネジメントに取り組む。</p> <p>② 中期目標の期間中に専門科目の指導に当たる全ての教員・技術職員が受講できるように、安全管理のための講習会を実施する。</p> <p>③ 科学技術分野への男女共同参画を推進するため、修学・就業上の環境整備に関する方策を講じる。</p> <p>施設・設備の内容 ・校舎改修等 ・小規模改修等 予定額(百万円) 総額 17,524 財源 施設整備費補助金 (14,919) 独立行政法人大学改革支援・学位授与機構施設費交付金(2,605) (注1)施設・設備の内容、金額については見込みであり、中期目標を達成するために必要な業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や老朽度合等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもある。 (注2)小規模改修について平成31年度(2019年度)以降は平成30年度(2018年度)と同額として試算している。なお、各事業年度の施設整備費補助金、独立行政法人大学改革支援・学位授与機構施設費交付金については、事業の進展等により所要額の変動が予想されるため、具体的な額については、各事業年度の予算編成過程等において決定される。</p>	<p>8 その他主務省令で定める業務運営に関する事項</p> <p>8.1 施設及び設備に関する計画</p> <p>①-1 「国立高等専門学校機構施設整備5か年計画2021」(令和3年3月決定)及び「国立高等専門学校機構インフラ長寿命化計画(個別施設計画)2018」(平成31年3月決定)に基づき、新しい時代にふさわしい国立高等専門学校施設の機能の高度化や老朽施設の改善などの整備を推進し、施設マネジメントに取り組む。</p> <p>①-2 施設の非構造部材の耐震化については、引き続き、計画的に対策を推進する。</p> <p>② 学生及び教職員を対象に、「実験実習安全必携」を配付するとともに、安全衛生管理のための各種講習会を実施する。</p> <p>③ 科学技術分野への男女共同参画を推進するため、女子学生の利用するトイレ等の設置やリニューアルなど、修学・就業上の環境整備を計画的に推進する。</p>	<p>8 その他主務省令で定める業務運営に関する事項</p> <p>8.1 施設及び整備に関する計画</p> <p>①-1 ・日本人学生の国際理解向上を図るため、ダイバーシティにも配慮した日本人学生と留学生が共に住まう混住型学生寮の整備のため、学内で協議を重ね、実現に向け事前準備に取り組んでいく。 ・トイレ整備計画に基づき、既存学校施設再生整備、安全で快適な教育環境整備、長寿命化やコスト平準化の検討し、より快適な環境作りを目指すために校内の整備状況の把握を行う。 ・ラーニング・コモンズの具体的教育活用を進めつつ、並行して図書、学術雑誌、視聴覚資料等の収集及び当該業務の電子化・効率化を通じて、図書館の学習支援機能の強化を図ることで、本校における情報メディア教育を充実させる。</p> <p>①-2 ・昨年に引き続き晚餐食堂、隣接する晚餐浴室について非構造部材の劣化が見受けられるため、引き続き改修工事の要求を実施する。</p> <p>② ・学生及び教職員を対象に、「実験実習安全必携」を配付するとともに、安全衛生管理のための各種講習会を実施する。 ・「実験実習安全必携」を学生に周知し、安全管理を促す。</p> <p>③ ・概算要求、賞額要求での建物改修時に男女共同参画を鑑みた内容での計画を検討していく。</p>	校長 情報メディア教育センター 施設環境整備	財務担当補佐 総務 施設
				紀要部会	図書
				施設環境整備	施設
				安全衛生	人事労務 教務
施設環境整備	施設				
6.2 人事に関する計画	8.2 人事に関する計画	8.2 人事に関する計画	8.2 人事に関する計画		
<p>全国に51ある国立高等専門学校を設置する法人としての特性を踏まえつつ、理事長のリーダーシップのもと、教職員の業務の在り方を見直すとともに、人員の適正かつ柔軟な配置が可能となるよう、教職員のキャリアパスやダイバーシティ等に配慮した人事マネジメント改革に取り組む。</p> <p>高等専門学校教育の高度化・国際化を推進し、実践的・創造的な技術者を育成するため、公募制などにより、博士の学位を有する者、民間企業での経験を有する実務家、並びに女性教員、外国人教員など、多様な人材の中から優れた教育研究力を有する人材を教員として採用するとともに、外部機関との人事交流を進める。(再掲)</p> <p>教職員の資質の向上のため、国立大学法人などとの人事交流を積極的に行うとともに、必要な研修を計画的に実施する。</p>	<p>(1)方針 教職員ともに積極的に人事交流を進め多様な人材の育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を図るため、以下の取組等を実施する。</p> <p>① 課外活動、寮務等の業務の見直しを行い、教職員の働き方改革に取り組む。</p> <p>② 理事長が法人全体の教員人員枠の再配分や各国立高等専門学校の特色形成、高度化のための教員の戦略的配置を行う枠組み作りに取り組むとともに、国立高等専門学校幹部人材育成のために、計画的な人事交流制度を導入する。</p> <p>③ 若手教員の人員確保及び教育研究力向上のために、各国立高等専門学校の教員人員枠管理の弾力化を行う。</p> <p>④ 以下に掲げる方策をそれぞれ又は組み合わせて実施することにより、多様かつ優れた教員を確保するとともに、教員の教育研究力の向上を図る。 ・専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を掲げることが原則とする。【再掲】 ・企業や大学に在職する人材など多様な教員の配置を可能とするため、新たにクロスアポイントメント制度を導入する。【再掲】 ・ライフステージに応じた柔軟な勤務時間制度や同居支援プログラム(育児等のライフイベントにある教員が他の国立高等専門学校で勤務できる制度)等の取組を実施する。【再掲】 ・外国人教員の積極的な採用を進めるため、外国人教員の積極的な採用を行った国立高等専門学校への支援を充実する。【再掲】</p>	<p>(1)方針 教職員ともに積極的に人事交流を進め多様な人材の育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を図るため、以下の取組等を実施する。</p> <p>① 課外活動、寮務等の見直しとして、外部人材やアウトソーシング等の活用を促進する。</p> <p>② 教員の戦略的配置のための教員人員枠の再配分を行う。また、国立高等専門学校幹部人材育成のための計画的な人事交流を行う。</p> <p>③ 若手教員確保のため、教員人員枠の弾力化を行う。</p> <p>④-1 専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を掲げることが原則とするよう、各国立高等専門学校に周知する。【再掲】</p> <p>④-2 クロスアポイントメント制度の実施を推進する。【再掲】</p> <p>④-3 ライフステージに応じた柔軟な勤務時間制度や同居支援プログラム等の取組を実施する。また、女性研究者支援プログラムなどの実施により女性教員の働きやすい環境の整備を進める。【再掲】</p> <p>④-4 外国人教員を積極的に採用した国立高等専門学校への支援を行う。【再掲】</p> <p>④-5 研修会等を通じて、男女共同参画やダイバーシティに関する意識啓発を図る。</p>	<p>① ・課外活動、寮務等の業務の見直しとして、外部人材やアウトソーシング等の活用を促進する。 ・引き続き部活動における外部指導員を雇用し、教員の負担軽減を図る。</p> <p>② ・教員人員枠削減の完成年度である今年度末に向けて適切に人員枠の管理をすすめることとに限られた枠内での再配分が可能か検討する。</p> <p>③ ・若手教員確保のため、教員人員枠の弾力化を必要に応じて活用する。</p> <p>④-1 ・専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を原則とする。【再掲】</p> <p>④-2 ・クロスアポイントメント制度の活用を検討する。【再掲】</p> <p>④-3 ・ライフステージに応じた柔軟な勤務時間制度や同居支援プログラム等の取組を周知する。 ・女性研究者支援プログラムなど積極的に応募を促すなど、女性教員の働きやすい環境の整備を進める。【再掲】</p> <p>④-4 ・外国人教員の積極的な採用について検討する。【再掲】</p> <p>④-5 ・ダイバーシティ推進室を中心に、男女共同参画やダイバーシティに関する意識啓発のため、関連情報を教職員へ提供し、外部が主催する研修等への参加を促す。また、学生に対しても様々な意識啓発を行い、関連する各種イベントへの参加を促す。 ・今年度本校主催で開催する第3ブロック男女共同参画推進協議会において、各校の女性教職員や男性教職員の育休等の事例を照会し、その内容を学内へも展開する。</p>		人事労務 学生生活
				教員選考	人事労務
				教員選考	人事労務
				教員選考	人事労務
				教員選考	人事労務
				教員選考	人事労務
				ダイバーシティ推進室	総務

第4期中期目標	第4期中期計画	令和5年度 法人本部 年度計画	令和5年度 年度計画 (高専名:鳥羽商船高等専門学校)	本校所掌	
				委員会等	事務
	⑤ 教職員について、積極的に人事交流を進め多様な人材の活用を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を図る。	⑤ 教職員の積極的な人事交流を進め、多様な人材育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を推進する。	⑤ 教職員の積極的な人事交流を進め、多様な人材育成を図るとともに、各種研修を計画的に実施し資質の向上を推進する。		人事労務 教務
	(2) 人員に関する指標 常勤職員について、その職務能力を向上させつつ業務の効率化を図り、適切な人員配置に取り組むとともに、事務のIT化等により中期目標期間中の常勤職員の抑制に努める。 (参考1) ア 期初の常勤職員数 6,500 人 イ 期末の常勤職員数の見込み 6,500 人以内 期末の常勤職員数については見込みであり、今後、各国立高等専門学校が有する強み・特色を踏まえた教育水準の維持向上を図りつつ、業務運営の効率化を推進する観点から人員の適正配置に関する目標を検討し、これを策定次第明示する。 (参考2) 中期目標期間中の人件費総額見込み 234,140 百万円 ただし、上記の額は、役員報酬並びに職員基本給、職員諸手当、超過勤務手当に相当する範囲の費用である。	(2) 人員に関する指標 常勤職員について、その職務能力を向上させつつ業務の効率化を図り、適切な人員配置に取り組むとともに、事務のIT化等により中期目標期間中の常勤職員の抑制に努める。			
6. 3 情報システムの適切な整備・管理及び情報セキュリティについて 「情報システムの整備及び管理の基本的な方針」(令和3年12月24日デジタル大臣決定)にのっとり、情報システムの適切な整備及び管理を行う。 また、「政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群」に基づき、法人が定めた情報セキュリティ対策の基本方針及び対策基準等に従って、情報セキュリティ対策を推進する。さらに、サイバーセキュリティ戦略本部が実施する監査の結果等を踏まえ、リスクを評価し、必要となる情報セキュリティ対策を講じる。	8. 3 情報システムの適切な整備・管理及び情報セキュリティについて 「情報システムの整備及び管理の基本的な方針」(令和3年12月24日デジタル大臣決定)にのっとり、情報システムの適切な整備及び管理を行う。 また、「政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群」に基づき、法人が定めた情報セキュリティ対策の基本方針及び対策基準等に従って、情報セキュリティ対策を推進する。さらに、サイバーセキュリティ戦略本部が実施する監査の結果等を踏まえ、リスクを評価し、必要となる情報セキュリティ対策を講じる。 加えて、情報セキュリティインシデントに対して、インシデント内容並びにインシデント対応の情報共有を速やかに行い、再発防止を行うとともに、初期対応徹底のための「すぐやる3箇条」を継続する。情報セキュリティインシデント予防及び被害拡大を防ぐための啓発を行う。	8. 3 情報システムの適切な整備・管理及び情報セキュリティについて 情報システムの適切な整備及び管理並びに情報セキュリティの確保を目的として、以下の事項を進める。 ① 法人のプロジェクト管理組織(PMO)として位置付けた情報戦略推進本部を中心に、情報システムの最適化に取り組む。 ② 法人のDX(デジタルトランスフォーメーション)に持続的に取り組むため、各国立高等専門学校の情報担当者を対象とした研修を進め、人材確保を図る。 ③ 「政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群」に基づき制定する法人のサイバーセキュリティポリシー対策規則等に則り、法人が行う情報セキュリティ監査及び内閣サイバーセキュリティセンター(NISC)が実施するNISC監査の結果を評価し必要な対策を講じる。 ④ 全教職員の情報セキュリティの意識向上を図るため、情報セキュリティ教育(e-learning)及びインシデント対応訓練等を実施する。また、管理職を対象とした情報セキュリティトップセミナーなど、職責等に応じて必要となる情報セキュリティ教育を計画的に実施する。 ⑤ 複雑化する情報セキュリティリスクに対応するために、最高情報セキュリティ責任者(CISO)及び各国立高等専門学校の有識者からなる情報戦略推進本部情報セキュリティ部門が連携し、今後の情報セキュリティ対策を進める。 ⑥ 国立高等専門学校機構CSIRT(高専機構CSIRT)が中心となり、各国立高等専門学校にインシデント内容及びインシデント対応の情報共有を行うとともに、初期対応徹底のために「すぐやる3箇条」の周知を継続して行い、情報セキュリティインシデントの予防及び被害拡大を防ぐための啓発を実施する。	8. 3 情報システムの適切な整備・管理及び情報セキュリティについて ・昨年度、BYOD端末の学内持ち込みに対する対策としてセキュリティアプライアンスを整備した。当該機器を活用し、セキュリティアップデートやウイルス対策ソフトの定義ファイルが更新されていないBYOD端末の監視を行い、学内LANの安全性向上をはかる。 ・引き続き「政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群」に基づき、本校のセキュリティポリシー関連規則のアップデートをはかる。「すぐやる3箇条」を周知徹底し、定期的にセキュリティインシデントの予防および被害拡大を防ぐための啓発として事例紹介等を実施する。 ・セキュリティ管理委員会を開催し、前述のセキュリティ教育状況について受講数等推進状況を確認し、必要があれば対策の有効性について議論・見直しを行う。 ・Azure Information Protection (AIP)やAzure Rights Management service (Azure RMS)等のInformation Rights Management (IRM)活用に関する周知および運用方法の提案を行い、職責等に応じて必要となる実践的な情報セキュリティ教育を継続する。 ・Mie CS-ISAGIに参画し、外部セキュリティコンサルやアンチウイルスベンダーおよび近隣地域機関と共同で情報セキュリティインシデントの予防活動に取り組む。	情報メディア教育センター	総務
6. 4 内部統制の充実強化 理事長のリーダーシップのもと、機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現する。その際、学校運営及び教育活動の自主性・自律性や各国立高等専門学校の特徴を尊重するとともに、法人全体の共通課題に対する機構のマネジメント機能を強化する。また、これらが有効に機能していること等について内部監査等によりモニタリング・検証するとともに、公正かつ独立の立場から評価するために、監事による監査機能を強化する。	8. 4 内部統制の充実・強化 ① 理事長のリーダーシップのもと、機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するため、役員懇談会や校長・事務部長会議その他の主要な会議や各種研修等を通じ、法人としての課題や方針の共有化を図るとともに、学校運営及び教育活動の自主性・自律性や各国立高等専門学校の特徴を尊重するため、各種会議を通じ、各国立高等専門学校の意見等を聞く。また、必要に応じ機動的に、WEB会議システムを活用した役員会の開催を行う。	8. 4 内部統制の充実・強化 ①-1 理事長のリーダーシップのもと、機構としての迅速かつ責任ある意思決定を実現するため、必要に応じ機動的に、WEB会議システムを活用した役員会の開催を行う。 ①-2 役員懇談会や校長・事務部長会議その他の主要な会議や各種研修等を通じ、法人としての課題や方針の共有化を図る。 ①-3 学校運営及び教育活動の自主性・自律性や各国立高等専門学校の特徴を尊重するため、各種会議や、理事長と各国立高等専門学校校長との面談を通じ、各国立高等専門学校の意見等を聞く。			
	② 法人全体の共通課題に対する機構のマネジメント機能を強化するため、理事長と各国立高等専門学校校長との面談等を毎年度実施するとともに、リスクマネジメントを徹底するため、事案に応じ、法人本部及び国立高等専門学校が十分な連携を図りつつ対応する。	②-1 法人全体の共通課題に対する機構のマネジメント機能を強化するため、理事長と各国立高等専門学校校長との面談等を実施する。 ②-2 法人本部が作成した、コンプライアンス・マニュアル及びコンプライアンスに関するセルフチェックリストの活用や、国立高等専門学校の教職員を対象とした階層別研修等により教職員のコンプライアンスの向上を行う。	②-2 高専機構作成「コンプライアンス・マニュアル」及び「セルフチェックリスト」により、教職員のコンプライアンスの向上を図る。	校長	総務
	③ これらが有効に機能していること等について、内部監査等によりモニタリング・検証するとともに、公正かつ独立の立場から評価するために、監事への内部監査等の結果の報告、監事を支援する職員の配置などにより、監事による監査機能を強化する。	③ これらを有効に機能させるために、内部監査及び各国立高等専門学校の相互監査については、時宜を踏まえた監査項目の見直しを行い、発見した課題については情報を共有し、速やかに対応を行う。また、内部監査等の結果を監事に報告するとともに、監事を支援する職員の配置などにより効果的に監査が実施できる体制とするなど監事による監査機能を強化する。なお、監事監査結果について随時報告を行う。			
	④ 平成23年度に策定した「公的研究費等に関する不正使用の再発防止策」の確実な実施を各国立高等専門学校に徹底させるとともに、必要に応じ本再発防止策を見直す。加えて、国立高等専門学校の研究担当責任者を対象としたWeb会議の開催や各国立高等専門学校において研究費の適切な取扱いに関する注意喚起等を行う。	④ 平成23年度に策定した「公的研究費等に関する不正使用の再発防止策」の確実な実施を各国立高等専門学校に徹底させるとともに、必要に応じ本再発防止策を見直す。加えて、国立高等専門学校の研究担当責任者を対象としたWeb会議の開催や各国立高等専門学校において研究費の適切な取扱いに関する注意喚起等を行う。	④ 公的研究費等に関する不正使用の防止策を確実に実施するとともに、教職員に対し、コンプライアンス教育研修を実施し、不適正経理の防止についての周知を行う。また、研究倫理教育を行う(eラーニングにて実施)。	校長	財務・経理
	⑤ 各国立高等専門学校において、機構の中期計画及び年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定めることとする。なお、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。	⑤ 各国立高等専門学校において、機構の中期計画及び年度計画を踏まえ、個別の年度計画を定める。また、その際には、各国立高等専門学校及び各学科の特性に応じた具体的な成果指標を設定する。			

鳥羽商船高等専門学校

数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム 自己点検評価(案)

点検評価委員会 令和6年4月22日	資料 NO. 3
----------------------	-------------

評価日：令和6年4月22日 会議名称：点検評価委員会 開催場所：鳥羽商船高等専門学校

参加者：校長，各副校長，各校長補佐，各学科長，専攻科長，事務部長

目的：令和5年度の「数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム」の自己点検内部評価

評価項目：文部科学省「数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム認定制度（リテラシーレベル）」の審査項目の観点による評価

認定制度の審査項目	モデルカリキュラム	対象科目	内部評価
数理・データサイエンス・AⅠは、現在進行中の社会変化（第4次産業革命，Society5.0，データ駆動型社会等）に深く寄与しているものであること，また，それが自らの生活と密接に結びついているものであること。	導入 1-1. 社会で起きている変化 1-6. データ・AI利活用の最新動向	情報リテラシー2（商船学科） 工学リテラシ・情報工学2（情報機械システム工学科）	A
数理・データサイエンス・AⅠが対象とする「社会で活用されているデータ」や「データの活用領域」は非常に広範囲であって，日常生活や社会の課題を解決する有用なツールになり得ること。	導入 1-2. 社会で活用されているデータ 1-3. データ・AIの活用領域	情報リテラシー1・情報リテラシー2（商船学科） 情報工学基礎・情報工学2（情報機械システム工学科）	A
様々なデータ利活用の現場におけるデータ利活用事例が示され，数理・データサイエンス・AⅠは様々な適用領域（流通，製造，金融，サービス，インフラ，公共，ヘルスケア等）の知見と組み合わせることで価値を創出するものであること。	導入 1-4. データ・AI利活用のための技術 1-5. データ・AI利活用の現場	情報リテラシー1（商船学科） 工学リテラシ・情報工学2（情報機械システム工学科）	A
数理・データサイエンス・AⅠは万能ではなく，その活用に当たっての様々な留意事項（ELSI，個人情報，データ倫理，AI社会原則等）を考慮することが重要であること。また，情報セキュリティや情報漏洩等，データを守る上での留意事項への理解が重要であること。	心得 3-1. データ・AI利活用における留意事項 3-2. データを守る上での留意事項	情報リテラシー2（商船学科） 工学リテラシ（情報機械システム工学科）	A
実データ・実課題（学術データ等を含む）を用いた演習など，社会での実例を題材として，「データを読む，説明する，扱う」といった数理・データサイエンス・AⅠの基本的な活用法に関すること。	基礎 2-1. データを読む 2-2. データを説明する 2-3. データを扱う	応用数学1・応用数学2・情報リテラシー1（商船学科） 工学リテラシ・情報工学基礎・情報工学2（情報機械システム工学科）	A

S：審査項目の観点を上回る成果を達成した。

鳥羽商船高等専門学校

数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム 自己点検評価（案）

評価日：令和6年4月22日 会議名称：点検評価委員会 開催場所：鳥羽商船高等専門学校

参加者：校長，各副校長，各校長補佐，各学科長，専攻科長，事務部長

目的：令和5年度の「数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム」の自己点検内部評価

評価項目：文部科学省「数理・データサイエンス・AⅠ教育プログラム認定制度（応用基礎レベル）」の審査項目の観点による評価

認定制度の審査項目	モデルカリキュラム	対象科目	内部評価
（1）データサイエンスとして、統計学を始め様々なデータ処理に関する知識である「数学基礎（統計数理、線形代数、微分積分）」に加え、AⅠを実現するための手段として「アルゴリズム」、「データ表現」、「プログラミング基礎」の概念や知識の習得を目指す。	1-6. 数学基礎 1-7. アルゴリズム 2-2. データ表現 2-7. プログラミング基礎	情報工学基礎 プログラミング1・2 PBL1 代数・幾何1・2 微分積分1・2 工学数理基礎1・2 工学リテラシ	A
（2）AⅠの歴史から多岐に渡る技術種類や応用分野、更には研究やビジネスの現場において実際にAⅠを活用する際の構築から運用までの一連の流れを知識として習得するAⅠ基礎的なものに加え、「データサイエンス基礎」、「機械学習の基礎と展望」、及び「深層学習の基礎と展望」から構成される。	1-1. データ駆動型社会とデータサイエンス 1-2. 分析設計 2-1. ビッグデータとデータエンジニアリング 3-1. AIの歴史と応用分野 3-2. AIと社会 3-3. 機械学習の基礎と展望 3-4. 深層学習の基礎と展望 3-9. AIの構築と運用	情報工学3 PBL3 工学リテラシ	A
（3）AⅠ・データサイエンス実践：本認定制度が育成目標として掲げる「データを人や社会にかかわる課題の解決に活用できる人材」に関する理解や認識の向上に資する実践の場を通じた学習体験を行う学修項目群。応用基礎コアのなかでも特に重要な学修項目群であり、「データエンジニアリング基礎」、及び「データ・AⅠ活用企画・実施・評価」から構成される。	AI・データサイエンス実践（演習や課題解決型学習）＜データ・AI活用企画・実践・評価＞	PBL2・3	A

S：審査項目の観点を上回る成果を達成した。

A：審査項目の観点通りの成果を達成した。

B：審査項目の観点を上回る成果を達成できなかったが、達成に向けての対応策が立案され、対応に着手している。

C：審査項目の観点通りの成果を達成できず、達成に向けての対応策が立案されていない。